

Государственное автономное учреждение  
дополнительного профессионального образования Республики Башкортостан  
«Центр повышения квалификации»



**ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ  
государственного автономного учреждения  
дополнительного профессионального образования  
Республики Башкортостан  
«Центр повышения квалификации»  
за 2024 год**

Рассмотрен на заседании  
педагогического совета  
протокол № 4  
от «28» марта 2025 г.



## Содержание

1.1. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности	3
1.2. Оценка системы управления образовательным учреждением	6
1.3. Оценка качества кадрового обеспечения	11
2. Организация учебного процесса, оценка образовательной деятельности	13
3. Содержание и качество подготовки специалистов	15
3.1. Содержание подготовки специалистов	15
3.2. Содержание и качество подготовки слушателей	20
4. Организация непрерывного медицинского и фармацевтического образования и аттестации, оценка деятельности	21
5. Содержание и качество подготовки слушателей	22
6. Организация электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, оценка образовательной деятельности	36
7. Содержание и качество подготовки электронного обучения	37
8. Организация аккредитации и симуляционного обучения, оценка деятельности	38
9. Содержание и качество подготовки аккредитации и симуляционного обучения	40
10. Оценка качества учебно-методического обеспечения	41
11. Оценка качества библиотечно-информационного обеспечения	47
12. Оценка материально-технической базы	48
12.1 Информационное обеспечение образовательного процесса	50
13. Обеспечение безопасности образовательного процесса	53
14. Функционирование внутренней системы оценки качества образования	54
15. Анализ показателей деятельности образовательной организации (в соответствии с приложением 6 приказа Минобрнауки РФ от 10.12.2013г. №1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию»)	55



## 1.1. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования Республики Башкортостан «Центр повышения квалификации» (далее – Центр) – государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования специалистов.

**Юридический адрес:** 450071, Республика Башкортостан, г. Уфа, проезд Лесной, д. 3/1.

Телефон, факс: (347) 232-65-30.

E-mail: medupk@medupk.ru.

**Учредитель:** Министерство здравоохранения Республики Башкортостан. Взаимоотношения между учредителем и Центром определяются договором (от 17 января 2011 года).

**Юридический адрес учредителя:** 450002, Республика Башкортостан, г. Уфа, ул. Тукаева, д. 23.

### **Официальное наименование учреждения:**

полное: государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования Республики Башкортостан «Центр повышения квалификации» (утверждено распоряжением Правительства Республики Башкортостан от 7 апреля 2014 года № 296-р);

сокращенное: ГАУ ДПО РБ «Центр повышения квалификации».

Центр является некоммерческой организацией, созданной для выполнения работ и оказания услуг в целях осуществления предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий Министерства здравоохранения Республики Башкортостан в сфере образования.

ГАУ ДПО РБ «Центр повышения квалификации» зарегистрирован как юридическое лицо в ИФНС России по Октябрьскому району г. Уфы 21 октября 1994 года, выдано свидетельство о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц 28 ноября 2002 года (государственный регистрационный № 1020202862833). Центр имеет самостоятельный баланс, лицевой счет в ГРКЦ НБ РБ, гербовую печать, угловой штамп, бланки и другие реквизиты. Центру присвоены: КПП – 027601001, ИНН – 0276016992, ОГРН – 1020202862833.

Центр владеет и пользуется имуществом, закрепленным учредителем на праве оперативного управления: свидетельство о государственной регистрации права на учебный корпус, расположенный по адресу: г. Уфа, проезд Лесной, д. 3, корп. 1 (04 АЕ № 582198 от 25.12.2014, рег. № 02-04-01/014/2013-401); свидетельство о государственной регистрации права на постоянное (бессрочное) пользование земельным участком, расположенным по адресу: г. Уфа, проезд Лесной, д. 3, корп. 1 (04 АЕ № 586207 от 26.12.2014 02-04-01/183/2008-122); свидетельство о государственной регистрации права на оперативное управление общежитием, расположенным по адресу: г. Уфа, ул. Маршала Жукова, д. 2, корп. 1, кв. 36-70 (04 АЕ 585619/ 04 АЕ 585625; 04 АЕ 585629/ 04 АЕ 585646 от 26



декабря 2014 г.; 04 АЕ 571868/ 04 АЕ 571869 от 23.12.2014 ; 04 АЕ 571890/ 04 АЕ 571895 от 24.12.2014; 04 АЕ 571897/ 04 АЕ 571898 от 24.12.2014); свидетельство о государственной регистрации права на нежилое помещение расположенное по адресу: г. Уфа, проезд Лесной, д. 8 (04 АЕ639307 от 04.02.2015).

Ведение образовательной деятельности признано Управлением Роспотребнадзора по Республике Башкортостан соответствующим государственным санитарно-эпидемиологическим правилам и нормативам, имеется санитарно-эпидемиологическое заключение от 27.02.2017 № 02.БЦ.01.000.М.000169.02.17, регистрационный № 2638143 (бессрочное).

Имеется заключение о соответствии помещений Центра обязательным требованиям пожарной безопасности, выданное УГПН ГУ МЧС России по РБ от 01.08.2013 № 204/02.

Таблица 1.1

### Нормативные документы

№	Наименование	Реквизиты	Срок действия
1	Свидетельство о регистрации образовательного учреждения	Основной государственный регистрационный номер юридического лица (ОГРН): 1020202862833	Бессрочно
2	Устав образовательного учреждения	Устав ГАУ ДПО РБ «Центр повышения квалификации» утверждён приказом Министерства здравоохранения Республики Башкортостан от 21.05.2014 №1449-Д	Бессрочно
3	Лицензия образовательного учреждения	№ 2800 от 26.06.2014 Выдана: Управлением по контролю и надзору в сфере образования Республики Башкортостан	Бессрочно

**Вид деятельности:** реализация образовательных программ дополнительного профессионального образования и программ профессионального обучения.

Центр осуществляет свою деятельность в соответствии с предметом и целями деятельности, определенными федеральными законами и Уставом, путем выполнения работ, оказания услуг в сфере образования.

**Предметом деятельности** Центра является повышение профессиональных знаний специалистов, совершенствование деловых качеств, подготовка их к выполнению новых трудовых функций.

**Основная цель деятельности** Центра – удовлетворение потребностей граждан, общества, государства в дополнительном профессиональном образовании по реализуемым образовательным программам.

Для осуществления поставленной цели Центр самостоятельно, на основе профессиональных стандартов, квалификационных требований, указанных в квалификационных справочниках по соответствующим должностям,



профессиям и специальностям, разрабатывает, принимает и реализует дополнительные профессиональные программы повышения квалификации, профессиональной переподготовки и другие виды дополнительного образования.

Программы дополнительного образования реализуются с применением:  
учебно-методических материалов на бумажных и электронных носителях;  
электронных презентаций, сценариев;  
электронных учебников и пособий;  
тренажеров, имитаторов, симуляторов, манекенов;  
обучающих компьютерных программ;  
лабораторных практикумов и других раздаточных материалов;  
портала непрерывного медицинского и фармацевтического образования Минздрава России;

портала электронного обучения ГАУ ДПО «Центра повышения квалификации» (далее- ПЭО);

на клинических базах (договор об организации практической подготовки слушателей).

Учреждение, являясь межотраслевым Центром повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов, обеспечивает последипломное обучение работников предприятий, организаций, учреждений, безработных граждан, незанятого населения, высвобождаемых работников, для получения новых знаний и практических навыков, необходимых в их профессиональной деятельности, независимо от национальности, языка, пола, возраста, состояния здоровья, социального и имущественного положения, места жительства, отношения к религии, партийной принадлежности и иных обстоятельств.

Государственное задание для Центра формируется и утверждается учредителем в соответствии с видами деятельности, отнесенными Уставом к основной деятельности.

Центр по своему усмотрению вправе выполнять работы, оказывать услуги, относящиеся к его основной деятельности, для граждан и юридических лиц за плату и на одинаковых при оказании однородных услуг условиях в порядке, установленном федеральными законами.

Центр в своей деятельности руководствуется следующими нормативными актами:

Конституция Российской Федерации;

Конституция Республики Башкортостан;

Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Закон Республики Башкортостан от 1 июля 2013 г. № 696-з «Об образовании в Республике Башкортостан»;

Федеральный закон от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;



Закон Российской Федерации от 7 февраля 1992 г. № 2300-1 «О защите прав потребителей»;

постановление Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;

постановление Правительства Республики Башкортостан от 30 июля 2009 г. № 300 «Об утверждении Перечня государственных услуг (функций) Республики Башкортостан»;

приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 24 марта 2023 г. № 196 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организация, осуществляющих образовательную деятельность»;

приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июля 2013 г. № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией»;

приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 декабря 2013 г. № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию»;

нормативные правовые акты Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства здравоохранения Российской Федерации, Министерства образования Республики Башкортостан, Министерства здравоохранения Республики Башкортостан, Устав Центра.

Центр имеет всю необходимую организационно-правовую документацию на осуществление образовательной деятельности.

## **1.2. Оценка системы управления образовательным учреждением**

В соответствии с распоряжением Правительства Республики Башкортостан № 1040-р от 24 сентября 2010 года контролирующим органом управления автономным учреждением является Наблюдательный совет Центра.

Состав наблюдательного совета утвержден приказом Министерства здравоохранения Республики Башкортостан от 23.09.2022 № 1578-Д «Об утверждении состава наблюдательного совета государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования Республики Башкортостан «Центр повышения квалификации».

Организационная структура управления Центра включает в себя следующие структурные подразделения:

учебная часть;

отдел «Фабрика процессов»;

отделение непрерывного медицинского и фармацевтического образования и аттестации;

центр аккредитации и симуляционного обучения;

отдел электронного обучения и дистанционных образовательных технологий;

сектор маркетинга;



центр привлечения медицинских кадров;  
бухгалтерия;  
отдел планирования, экономики и организации закупок;  
сектор правовой и кадровой работы;  
отдел автоматизированной системы управления;  
библиотека;  
отдел материально-технического снабжения;  
общежитие.

Организация управления Центром основана на принципах единоначалия и самоуправления.

Непосредственное руководство деятельностью осуществляет директор путем издания приказов и распоряжений, в том числе и на основании решений Совета Центра в рамках компетенции установленной Уставом.

Принцип единоначалия реализуется посредством персональной ответственности директора за деятельность Центра, в том числе за качество подготовки слушателей, надлежащее состояние финансовой и договорной дисциплины, учета и отчетности, сохранности имущества и других материальных ценностей, находящихся в собственности и оперативном управлении Центра; обязательности приказов и распоряжений директора для его работников и слушателей.

Принцип самоуправления реализуется посредством деятельности органов самоуправления. Органами самоуправления Центра являются:

Общее собрание Центра;  
Совет Центра;  
Педагогический совет;  
Методический совет.

Общее руководство осуществляется Советом учреждения, председателем которого является директор ГАУ ДПО РБ «Центр повышения квалификации». В состав Совета входят представители всех категорий работников, избираемых на Общем собрании коллектива. План работы Совета включает важнейшие вопросы образовательной, организационно-методической и административно-хозяйственной деятельности.

Для совершенствования системы управления и контроля деятельности Центра, качества обучения слушателей, методической работы, повышения педагогического мастерства преподавателей созданы Педагогический совет, Методический совет. Педагогический совет действует согласно Порядку организации педагогического совета ГАУ ДПО РБ «Центр повышения квалификации». Методический совет функционирует согласно Порядку организации Методического совета ГАУ ДПО РБ «Центр повышения квалификации». Цикловые методические комиссии (далее – ЦМК) функционируют в соответствии с Порядком организации цикловой методической комиссии ГАУ ДПО РБ «Центр повышения квалификации».



В Центре создано ЦМК I и II уровней, организующие работу преподавательского состава по проведению теоретических и практических занятий со слушателями, подготовку учебно-методических материалов. Председатели ЦМК II уровня контролируют своевременность и качество подготовки учебно-методических материалов, обновление которых проводится по мере необходимости, но не реже чем 1 раз в 5 лет, посещают аудиторные и практические занятия, присутствуют на лекциях и симуляционных и практических занятиях, анализируют и обсуждают с преподавателями качество проведения занятий.

Делопроизводство в Центре ведется на основе Номенклатуры дел и Инструкции по делопроизводству ГАУ ДПО РБ «Центр повышения квалификации», утвержденной приказом директора от 30.12.2022 № 228 «Об утверждении стандарта управление записями. Об утверждении стандарта управление документацией. Об утверждении Руководства по качеству. Об утверждении анализа со стороны руководства Центра. Каталог процессов».

В Центре разработана собственная нормативная и организационно-распорядительная документация, соответствующая действующему законодательству и обеспечивающая решение поставленных задач. К основным локальным нормативно-правовым актам относятся:

- устав;
- коллективный договор;
- положение об общем собрании;
- положение о защите конфиденциальной информации;
- положение о совете Центра;
- положение об охране труда;
- правила внутреннего трудового распорядка;
- положение об учебном кабинете Центра аккредитации и симуляционного обучения;
- правила пользования научной медицинской библиотекой;
- положение о дополнительных услугах научной медицинской библиотеки;
- положение о порядке оказания услуги по методической и консультативной помощи, а также по пред- и после аттестационной обработке документации к аттестации специалистов здравоохранения;
- положение о научно-техническом хозяйственном совете;
- положение о закупке товаров, работ, услуг для нужд государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования Республики Башкортостан «Центр повышения квалификации»;
- инструкция по делопроизводству;
- СТО СМК «Управление записями. Общие положения»;
- СТО СМК «Управление документацией»;
- СТО СМК «Порядок разработки, оформления и утверждения стандартов организации. Общие положения»;



КП «Организация разработки и подготовка к реализации ДПП ПК и ПП, ИОМ»;

КП «Организация разработки и подготовки к реализации ДПП ПК и ПП, УОМ»;

СТО «Порядок разработки, оформления и утверждения индивидуального плана Работы преподавателя. Общие положения»;

КП «Управление материально-техническими ресурсами»;

положение об оплате труда работников Центра;

положение о платных услугах;

положение о материальном стимулировании работников;

и другие локальные акты, регламентирующие деятельность Центра.



### **Нормативно-правовое основание**

Постановление Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 года № 761н (в редакции от 31.05.2011 г.) «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих»

В Центре разработаны соответствующие должностные инструкции, регламентирующие функции, должностные обязанности, права, ответственность и взаимоотношения его руководителей, специалистов, исполнителей и других категорий работников. Должностные инструкции разработаны для каждой должности в соответствии со штатным расписанием Центра и являются логическим продолжением и развитием системы качества его управления.

Условия приема и увольнения работников, рабочее время, организация труда, получение материальных благ и социальных гарантий регламентированы Трудовым кодексом РФ, Правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами Центра.

Административно-управленческая деятельность в Центре носит системный характер на основе Комплексного плана работы на 2024-2025 учебный год, утвержденного директором Центра.

Разработана и функционирует Программа стратегического развития ГАУ ДПО РБ «Центр повышения квалификации» (далее – Программа) на 2020-2024 гг. Программа утверждена министром здравоохранения Республики Башкортостан. Программа имеет следующую структуру: паспорт Программы, информационно-аналитическая справка о деятельности Центра,



анализ проблем деятельности Центра и их причины, концепция развития Центра, основные приоритетные направления развития, ожидаемые результаты и социальные эффекты выполнения Программы.

Индикаторы качества предоставляемой государственной образовательной услуги ГАУ ДПО РБ «Центр повышения квалификации» за период 2024 г. соответствуют показателям эффективности деятельности учреждений образования.

**ПРИКАЗА  
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН  
от 30.11.2023 №2032-Д**

«Об утверждении показателей и критериев оценки эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Башкортостан, и их руководителей и работников, Положения о премировании руководителей государственных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Башкортостан»

Показатели отвечают лицензионным требованиям и подтверждают эффективность деятельности ГАУ ДПО РБ «Центр повышения квалификации».

Контроль за выполнением планов осуществляется в течение учебного года. Помимо плановых мероприятий в Центре осуществляется оперативное управление через совещания: обязательное их проведение в конце каждого месяца, внеплановые совещания созываются по мере необходимости.

В целом организация управления Центром соответствует Уставу, действующему законодательству, собственной нормативной и организационно-распорядительной документации. Все локальные нормативно-правовые акты разработаны в соответствии с законодательными актами, нормативными документами по образованию и здравоохранению. Система управления Центра предусматривает взаимодействие всех подразделений и структур при решении задач организации и реализации образовательного процесса.

### **1.3. Оценка качества кадрового обеспечения**

Образовательный процесс в ГАУ ДПО РБ «Центр повышения квалификации» осуществляется высококвалифицированными преподавателями и специалистами, имеющими большой опыт практической и педагогической деятельности.

Штатное расписание ведется по форме Т-3 и утверждено на 2024 год приказом директора Центра от 28.12.2023 № 182.

Таблица 1.2

#### **Укомплектованность штатов Центра**

Количество штатных единиц	По штату	Занятые
---------------------------	----------	---------



всего численность работников	189	168,5
всего численность педагогических работников	121	115
удельный вес численности штатных педагогических работников в общей численности работников (%)	64 %	68%

### Характеристика педагогического коллектива

Показатель	Кол-во (чел.)	%
Лица, имеющие степень доктора наук и (или) ученое звание профессора	1	0,8
Лица, имеющие ученую степень кандидата наук и (или) ученое звание доцента	4	3,4
Лица, имеющие почетное звание при отсутствии ученой степени и ученого звания	2	1,7
Лица, имеющие высшую квалификационную категорию	11	18
Лица, имеющие первую квалификационную категорию	7	6
Соответствие занимаемой должности	121	100
Лица, имеющие высшее профессиональное образование	121	100
Лица, имеющие среднее профессиональное образование	-	-
Лица, имеющие начальное профессиональное образование	-	-
Специалисты (педагоги дополнительного образования, педагоги-психологи, педагог-организатор)	1	0,8
Лица из штатных педагогических работников, имеющие благодарность Министра здравоохранения Российской Федерации	3	2,6
Лица из штатных педагогических работников, имеющие почетную грамоту Министерства здравоохранения Республики Башкортостан	21	18,2
Лица из штатных педагогических работников, имеющие почетную грамоту Министерства здравоохранения Российской Федерации	6	5,2



Показатель	Кол-во (чел.)	%
Лица из штатных педагогических работников, имеющие нагрудный знак «Отличник здравоохранения Республики Башкортостан»	7	6
Лица из штатных педагогических работников, имеющие почетное звание «Заслуженный работник здравоохранения Республики Башкортостан»	2	1,7
Лица из штатных педагогических работников, имеющие нагрудный знак «Почетный наставник»	2	1,7

Педагоги и иные педагогические работники своевременно проходят курсы повышения квалификации в соответствии с требованиями Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». В 2024 году работники Центра прошли обучение по программе повышения квалификации «Основы оказания первой помощи». В 2024 году педагогические работники Центра прошли обучение по программе повышения квалификации «Инструктор массового обучения навыкам оказания первой помощи».

С 2022 года преподаватели успешно проходят процедуру периодической аккредитации по специальности высшего и среднего медицинского образования, соответствующей преподаваемому учебному предмету, курсу, дисциплине. Отмечается стойкая тенденция к увеличению количества педагогов-врачей, повышающих свою квалификацию в системе Непрерывного медицинского и фармацевтического образования (далее – НМиФО) на Портале НМиФО Минздрава России <http://edu.rosminzdrav.ru>.

Важной характеристикой готовности педагогических работников к осуществлению профессиональной педагогической деятельности является их профессиональная компетентность. Имеется план повышения квалификации, который систематически реализуется в полном объеме через систему непрерывного медицинского образования.

С января по декабрь 2024 года проведены конкурсы «Лучший преподаватель» и «Лучший сотрудник». Целью конкурса «Лучший преподаватель и лучший сотрудник» является улучшение качества образовательной деятельности, повышения мастерства, знаний и квалификации работников государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования Республики Башкортостан «Центр повышения квалификации». Конкурс проходит на постоянной основе, с ежемесячным (до 2022 года с ежеквартальным) подведением итогов. Конкурс может быть признан несостоявшимся или имеющим отрицательный результат только, если не подано ни одной заявки или всем соискателям отказано в допуске к участию в Конкурсе.



Решение о признании конкурса несостоявшимся вносится в протокол. В результате в Конкурсе в разных номинациях одержали победу – 19 чел.

*Кадровое обеспечение ГАУ ДПО РБ «Центр повышения квалификации» достаточно для реализации программ дополнительного профессионального образования по переподготовке и повышению квалификации специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием, а также дополнительного обучения населения. В условиях повышения требований к качеству подготовки специалистов коллектив Центра зарекомендовал себя как высококвалифицированный коллектив педагогов, способный обеспечивать качественное обучение и развитие новых направлений подготовки специалистов (симуляционное обучение, дистанционное обучение).*

## **2. ОРГАНИЗАЦИЯ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА, ОЦЕНКА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

Одной из приоритетных задач, реализуемых в Центре, является формирование активной личности, способной самостоятельно строить и корректировать свою учебно-познавательную и профессиональную деятельность.

Обучение проводится в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.07.2013 №499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам», приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 03.08.2012 №66н «Об утверждении Порядка и сроков совершенствования медицинскими работниками и фармацевтическими работниками профессиональных знаний и навыков путем обучения по дополнительным профессиональным образовательным программам в образовательных и научных организациях», приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 10.02.2016 №83н «Об утверждении Квалификационных требований к медицинским и фармацевтическим работникам со средним медицинским и фармацевтическим образованием», а также согласно внутренним локальным актам (Устав, учебный план, календарный график циклов и т.д.), утвержденных директором Центра.

Учебный процесс организуется на основании еженедельного расписания теоретических и практических занятий. Расписание составляется в соответствии с требованиями Федерального закона РФ от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Устава образовательного учреждения. Размер обязательной учебной нагрузки слушателей по ДПП составляет не более 36 часов в неделю. Еженедельные расписания утверждаются заместителем директора по учебно-методической и инновационной деятельности (далее - заместитель директора по УМИД). Занятия начинаются в 09.00 часов и заканчиваются в 19.50 часов. Продолжительность академического часа – 45 минут. В расписании предусмотрены малые перерывы по 5 минут через каждый академический час и большие перерывы продолжительностью 40 минут – с 12.20



до 13.00 часов и с 16.20 до 17.00 часов. Средняя наполняемость учебных групп составляет 25 человек.

Обучение в Центре ведется на русском языке. Наличие студенческих билетов не предусмотрено.

Учебная практика слушателей проводится в соответствии с ч. 8 ст. 82 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 03.09.2013 №620н «Об утверждении Порядка организации и проведения практической подготовки обучающихся по профессиональным образовательным программам медицинского образования, фармацевтического образования», приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 30.06.2016 № 435н «Об утверждении типовой формы договора об организации практической подготовки обучающихся, заключаемого между образовательной или научной организацией и медицинской организацией».

Реализация дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки и повышения квалификации (далее – ДПП) специалистам в Центре предусматривает очную (с отрывом от работы), очно-заочную (с частичным отрывом от работы), заочную (полное дистанционное без отрыва от работы) формы, а также обучение по индивидуальному плану. В связи с расширением применения электронного обучения и дистанционных образовательных технологий (далее – ДОТ) очные теоретические занятия проходят в режиме онлайн с применением ДОТ.

Заочный период обучения является составной частью учебного процесса. Цикловые методические комиссии Центра утверждают количество учебных часов, выделенных для проведения заочного периода обучения, и обеспечивают слушателей учебно-методическим материалом. Заочная часть проводится без отрыва от работы под контролем ответственного лица МО. Слушатель самостоятельно изучает учебно-методические материалы на ПЭО и выполняет индивидуальные заочные задания. Обязательным условием подтверждения заочного раздела обучения по ДПП объемом от 144 часов, является предоставление отзыва-характеристики о практических навыках и умениях специалиста. Отзыв-характеристика заверяется подписью и печатью МО по месту прохождения заочной части обучения.

Промежуточный контроль качества обучения осуществляется в форме контрольных работ, тестирования, зачетов. На отдельных циклах профессиональной переподготовки, согласно ЕТП, на практических занятиях ведутся зачетные листы. В зачётный лист вносятся итоговые результаты, выраженные различными способами: зачтено, пятибалльная оценка. На основании зачётов в зачетные листы вносится соответствующая запись о допуске к итоговой аттестации.

Формы и виды итоговой аттестации определяются в ДПП. Оценка выставляется по пятибалльной системе. Для проведения итоговой аттестации по каждому циклу формируется ведомость итоговой аттестации.



Лицам, успешно освоившим ДПП, прошедшим итоговую аттестацию, выдаются документы об образовании установленного образца (удостоверение о повышении квалификации, диплом о профессиональной переподготовке, удостоверение рабочего (служащего)). Ведутся журналы регистрации выданных удостоверений и дипломов. Документы об окончании обучения выдаются согласно ведомостям. Ведомости в конце учебного года передаются по акту в архив. Выданные документы списываются по актам о списании бланков строгой отчетности комиссиями, утвержденными приказами директора Центра.

По каждому циклу формируется рабочая папка, в которой содержатся журналы учебных занятий (теоретические и практические), списки слушателей, расписания, ведомости проверки заочных работ, итоговой аттестации. Правила оформления журналов соблюдаются. Журналы хранятся в учебной части, по окончании обучения рабочие папки передаются в архив по акту.

Государственная итоговая аттестация не предусмотрена.

Учебный процесс организуется в соответствии с лицензионными требованиями, что позволяет обеспечивать качественное обучение специалистов, цели и задачи образовательного процесса достигаются в полном объеме.

### **3. СОДЕРЖАНИЕ И КАЧЕСТВО ПОДГОТОВКИ СПЕЦИАЛИСТОВ**

#### **3.1. СОДЕРЖАНИЕ ПОДГОТОВКИ СПЕЦИАЛИСТОВ**

Подготовка специалистов в Центре предусматривает различные виды обучения, в том числе профессиональную переподготовку и повышение квалификации.

В 2024 году повышение квалификации специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием, а также других работников здравоохранения, осуществлялось на основании приказа Министерства здравоохранения Республики Башкортостан от 01.11.2023 №1780-Д «Об обучении средних медицинских, фармацевтических и других работников медицинских организаций Республики Башкортостан по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки в 2024 году».

##### **Сведения об обучающихся**

1. Среднемесячная численность обучающихся: 3320 чел.

2. Государственное задание составляло:

- 2022 г. - 1671934 человеко/часов
- 2023 г. - 1671934 человеко/часов
- 2024 г. - 1671934 человеко/часов

Процент выполнения государственного задания: 100%.

Фактическая численность слушателей на начало и конец года не является фиксированным показателем из-за частой сменяемости контингента, зависит от графика обучения и фактического заезда слушателей.



В 2024 году общее количество специалистов, обученных на ПЭО, составило 39846 чел. (2023 г. - 23515 чел., 2022 г. - 30590 чел.) из них:

1. заочная форма обучения организована на циклах ПК для 15270 чел., (2023 г. - 10399 чел., 2022 г. - 5716 чел.);

2. очно-заочная форма обучения с проведением «онлайн» занятий в режиме реального времени и очных практических занятиях на базе Центра организована на циклах ПК и ПП для 24576 слушателей (2023 г. - 10399 чел., 2022 г. - 5716 чел.);

В 2024 г. проведено 877 циклов ПК и ПП с применением ЭО и ДОТ (2023 - 903 ц., 2022 г. - 549 ц.).

Для отработки практических навыков функционируют 9 симуляционных кабинетов и 8 кабинок для отработки практических навыков и умений. Количество специалистов, обученных в симуляционных классах в 2024 г. - 4387 чел. (72%), (2023 г. - 10572 чел. (89%), 2022 г. - 3370 чел. (11 %).

В 2023 году для обучения в симуляционных классах было приобретено 12 ед. симуляционного оборудования.

В 2023 году для обучения в симуляционных классах было приобретено симуляционное оборудование:

тренажер пневмоторакса;

тренажер восстановления проходимости дыхательных путей;

фантом головы для интубации, на подставке, с легкими и желудком (младенец) - 2 ед.;

фантом головы для интубации, на подставке, с легкими и желудком (подросток) - 2 ед.;

фантом головы для интубации, на подставке (взрослый) - 2 ед.;

фантом дыхания и наружного массажа сердца с контроллером AmbuMen - 6 ед.

Таблица 3.1

**Динамика приема слушателей на обучение**

Год	Всего принято, чел.	Из них			
		на бюджетной основе		на платной основе	
		чел.	%	чел.	%
2022	30590	13923	+ 14,4	16667	+ 0,2
2023	23515	18875	+ 35,6	4640	- 72,1
2024	39846	29162	+ 54,5	10704	+ 130,7

Таблица 3.2

**Доля бюджетного и коммерческого приема за 3 года**



Годы	Доля бюджетного приема %	Доля платного приема %
2022	45,5	54,5
2023	80,3	19,7
2024	73,2	26,8

Таблица 3.3

**Количество специалистов, прошедших обучение  
в ГАУ ДПО РБ «Центр повышения квалификации» за 2022-2024 год**

№ п/п	Наименование специальности с указанием базового образования	Всего принято, чел.		
		2022	2023	2024
1.	Организация сестринского дела	580	689	169
2.	Лечебное дело	631	234	434
3.	Акушерское дело	379	306	131
4.	Стоматология, стоматология ортопедическая, стоматология профилактическая	124	97	49
5.	Эпидемиология, дезинфекционное дело	18	28	16
6.	Гигиеническое воспитание, гигиена и санитария	6	13	5
7.	Лабораторная диагностика, гистология	355	294	176
8.	Лабораторное дело	2	0	0
9.	Фармация	28	19	4



№ п/п	Наименование специальности с указанием базового образования	Всего принято, чел.		
		2022	2023	2024
10.	Сестринское дело	3411	2989	1800
11.	Сестринское дело в педиатрии	1015	845	497
12.	Операционное дело, анестезиология и реаниматология	651	502	351
13.	Общая практика	30	26	7
14.	Рентгенология	304	235	201
15.	Функциональная диагностика	199	126	91
16.	Физиотерапия	267	230	160
17.	Медицинский массаж, лечебная физкультура	260	254	248
18.	Диетология	44	41	43
19.	Медицинская статистика	40	50	21
20.	Судебно-медицинская экспертиза	19	18	17
21.	Скорая и неотложная помощь	426	303	254
22.	Наркология	9	8	3
23.	Бактериология	29	53	23
24.	Реабилитационное сестринское дело	27	43	117



№ п/п	Наименование специальности с указанием базового образования	Всего принято, чел.		
		2022	2023	2024
25.	Сестринская косметология	23	22	48
26.	Медико-социальная помощь	4	15	0
27.	Кадровая массовая квалификация	706	1014	389
28.	Инструктор массового обучения навыкам оказания первой помощи	47	10	1094
29.	Учебно-образовательные мероприятия (семинары, мастер- классы, обучающие практикумы)	2820	1830	3830
30.	Циклы по программам НМиФО	17891	13078	<b>28517</b>
31.	Циклы ДК	245	143	414
32.	Дополнительное образование детей и взрослых	0	0	757
<b>Итого</b>		<b>30590</b>	<b>23515</b>	<b>39846</b>

За отчетный период отмечается тенденция увеличения количества обученных слушателей на бюджетной основе, что является результатом активной вовлеченности медицинских работников Республики Башкортостан в систему НМиФО. Динамика показателей в большей степени определяется совершенствованием форм обучения – расширением ЭОиДОТ, созданием гибкой траектории индивидуального и заочного обучения по программам повышения квалификации и стажировки, увеличением форм дополнительных учебно-образовательных мероприятий в виде научно-практических семинаров, мастер-классов, обучающих практикумов.



### 3.2. Содержание и качество подготовки слушателей

Контроль качества обучения слушателей в Центре осуществляется в форме контрольных работ, тестирования, зачетов и итоговой аттестации. В журналах практических занятий ведется ежедневный контроль знаний и умений слушателей, выставляются оценки. Итоговая аттестация по ДПП проводится в 3 этапа - тестирование, сдача практических навыков, устное собеседование по билетам. Для проведения экзамена по каждому циклу готовится экзаменационная ведомость. Для каждого слушателя формируются индивидуальные экзаменационные билеты. Содержание экзаменационных вопросов обеспечивает полный мониторинг освоения ДПП. Вопросы для подготовки к экзаменам рассматриваются и утверждаются на цикловых методических комиссиях. Экзаменационные билеты утверждаются заместителем директора по УМИД. Оценки в период обучения и итоговой аттестации выставляются по пятибалльной системе. В качестве членов итоговой аттестационной комиссии приглашаются представители практического здравоохранения.

Порядок и периодичность промежуточной и итоговой аттестации слушателей регламентированы учебным планом и графиком циклов.

Анализ экзаменационных ведомостей качества показал, что средний балл слушателей ДПП профессиональной переподготовки составляет – 4,0, на повышения квалификации – 4,5.

Таблица 3.4.

#### Показатели образовательного процесса за 3 года

№ п/п	Наименование показателя	Величина показателя		
		2021 г.	2022 г.	2023 г.
1	Показатель общей успеваемости (%)	100	100	100
2	Показатель качественной успеваемости (%)	86,5	86,5	86,5
3	Средний балл (ПП – профессиональная переподготовка, ПК – повышение квалификации)	4,0 – ПП 4,5 – ПК	4,0 – ПП 4,5 – ПК	4,0 – ПП 4,5 – ПК
4	Количество пропусков по неуважительной причине на 1 слушателя (час)	-	-	-
5	Отчислено всего (чел./ %)	45 чел./ 0,22%	44 чел./ 0,22%	46 чел./ 0,20%

Показатели качественной успеваемости сохраняются стабильными. Невысокий средний балл на циклах профессиональной переподготовки объясняется проведением обучения лиц, не работавших по своей специальности более пяти лет. Отсутствие пропусков по неуважительным причинам и снижение показателя отчисленных слушателей подчеркивает высокую самодисциплину и



заинтересованность в профессиональном совершенствовании специалистов, проходящих обучение, наличие строго контроля посещаемости слушателей.

Анализ журналов занятий и экзаменационных ведомостей позволяет сделать вывод о стабильно высоких показателях качества обучения в ГАУ ДПО РБ «Центр повышения квалификации», что обусловлено как мотивацией к обучению самих слушателей Центра, так и высоким профессионализмом педагогического коллектива. Качество образовательной услуги обеспечивается в соответствии с требованиями квалификационных характеристик специалистов.

#### **4. Организация непрерывного медицинского и фармацевтического образования и аттестации, оценка деятельности**

В соответствии с Федеральным законом от 21 ноября 2011 года №323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» в период с 1 января 2016 года изменилась система повышения квалификации медицинских и фармацевтических специалистов. На смену «традиционной» системе повышения квалификации пришла система НМиФО.

Основной задачей отделения НМиФО и аттестации является совершенствование непрерывного медицинского образования – внедрение непрерывного образования среднего медицинского персонала в течение 5 лет путем:

формирование мотивации непрерывного профессионального развития среднего медицинского персонала – обучение по ДПП повышения квалификации;

предоставление возможности выбора и участия в образовательных мероприятиях;

создание образовательной среды, предоставляющей широкий спектр возможностей для непрерывного профессионального развития и развитие профессионального потенциала среднего медицинского персонала в том числе с применением в обучении электронного образования, дистанционных образовательных и симуляционных технологий.

#### **5. Содержание и качество подготовки слушателей**

Учебно-образовательные мероприятия, в том числе в рамках НМиФО в 2024 году в Таблице 5.1.

Таблица 5.1

#### **Учебно-образовательные мероприятия, в том числе в рамках НМиФО в 2024 году**

<b>№п/п</b>	<b>Наименование мероприятия</b>	<b>ФИО преподавателя (руководителя)</b>	<b>Результативность участия</b>
-------------	---------------------------------	---	---------------------------------



1	Междисциплинарная научно-практическая конференция с международным участием «КЛИНИКА, ГЕНЕТИКА, ЛАБОРАТОРИЯ – 2024», г. Уфа, 30-31 мая 2024 г.	Алексеева Е.Б. Даньшина И.Б.	Докладчик Докладчик
2	III Международная конференция «Научись, выживи, спаси...», приуроченная ко Всемирному дню памяти жертв ДТП (в рамках НМиФО), г. Уфа, 14 ноября 2024 г.,	Лашина Г.В. Лактионова Е.А. Быкова В.М. Орлова К.Г. Фомина М.А.	Руководитель мероприятия/докладчик Ведущий Докладчик Докладчик Докладчик
3	Всероссийский научно-образовательный форум «Кадры для современного здравоохранения: вызовы, стратегии, технологии», г. Санкт-Петербург, 5-7 июня 2024 г.	Лашина Г.В. Бажанова Э.И. Бариева Д.Р.	Докладчик Участник Участник
4	Всероссийской научно-практической конференции «Современные подходы в комплексном лечении и сопровождении детей с расстройствами аутистического спектра	Орлова К.Г. Насретдинова Р.Р.	Участник Участник



	(РАС)», г. Уфа, 20 январь 2024 г.		
5	III Всероссийская конференция «Первая помощь: современные аспекты и алгоритмы» (в рамках НМиФО), г. Уфа, 13 сентября 2024 г.	Лашина Г.В. Даньшина И.Б. Денисова Л.И. Орлова К.Г. Фомина М.А.	Руководитель мероприятия/докладчик Докладчик Докладчик Докладчик Докладчик
6	Всероссийская научно-практическая конференция «Специалисты среднего звена в медицине и фармации: подготовка, аккредитация и трудовая деятельность», г. Москва, 24 сентября 2024 г.	Лашина Г.В.	Докладчик
7	Первый Всероссийский Форум фельдшеров, мастер-класс «Оказание экстренной медицинской помощи на ФАПе пострадавшим в ДТП», г. Уфа, 25 октября 2024 г.	Лашина Г.В. Денисова Л.И. Орлова К.Г.	Организатор Докладчик Докладчик
8	Межрегиональная конференция «Здоровье семьи в фокусе внимания», сестринская секция, мастер-классы, г. Уфа, 22 ноября 2024 г.	Орлова К.Г. Быкова В.М. Фомина М.А. Алексеева Е.Б. Даньшина И.Б.	Докладчик Докладчик Докладчик Докладчик Докладчик



		Насретдинова Р.Р.	Докладчик
9	Уральско-Приволжский хирургический форум, сестринская секция, мастер-классы «Хирургическая обработка рук», «Уход за периферическим венозным катетером», г. Уфа, 15 ноября 2024 г.	Быкова В.М. Чеботарева О.С.	Докладчик Докладчик
10	IX Образовательный паллиативный медицинский форум в Приволжском федеральном округе, г. Уфа, 26 апреля 2024 г.	Алексеева Е.Б. Даньшина И.Б. Чеботарева О.С.	Участник Участник Участник
11	Региональная конференция «Роль медицинской сестры в паллиативной помощи взрослым и детям», г. Уфа, 16 -17 февраля 2024 г.	Денисова Л.И., Лактионова Е.А., Орлова К.Г., Чеботарева О.С.	Докладчик Докладчик Докладчик Докладчик
12	Региональная конференция «Стоматология: теория и практика в работе среднего	Баймухаметова А.А.	Докладчик



	медицинского работника», г. Уфа, 14 марта 2024 г.,		
13	Региональная конференция «Управление знаниями пациента как профессиональная компетенция профилактической деятельности медицинской сестры», г. Уфа, 04 апреля 2024 г.,	Лактионова Е.А.	Докладчик
14	V научно-практическая конференция «Актуальные вопросы генетики и репродукции», приуроченная к празднованию 5-летия Республиканского медико-генетического центра, мастер-класс «Взятие сухого пятна крови для проведения расширенного неонатального скрининга», г. Уфа, 14 апреля 2024 г.	Даньшина И.Б. Алексеева Е.Б.	Докладчик Докладчик
	Региональная конференция «Совершенствование работы специалистов сестринского дела в пульмонологии», г. Уфа, 23 мая 2024 г.	Быкова В.М. Чеботарева О.С.	Докладчик Докладчик



16	Республиканский Форум руководителей кадровых служб организаций здравоохранения Республики Башкортостан, г. Уфа, 24 мая 2024 г	Лашина Г.В. Бариева Д.Р.	Организатор Участник
17	Семинар «Организация работы по противодействию коррупции», г. Уфа, 11 июня 2024 г.	Халемин Д.В.	Докладчик
18	Региональная конференция “Сестринское дело в наркологии и психиатрии на пути к достижению психического здоровья”, г. Уфа, 13 июня 2024 г.	Лактионова Е.А.	Докладчик
19	Региональная конференция «Офтальмология: роль медицинской сестры в профилактике, диагностике и лечении», г. Уфа, 4 июля 2024 г.	Чеботарева О.С.	Докладчик
20	Региональная конференция «Лабораторное дело в гистологии и судебно-медицинской экспертизе: стандарты и нормативно-правовое регулирование», г. Уфа, 26 сентября 2024 г.	Лактионова Е.А.	Докладчик



21	Региональная конференция «Функциональная диагностика: высокие технологии на страже здоровья», г. Уфа, 21 ноября 2024 г.	Айсин С.Е. Гирфанова А.А.	Докладчик Докладчик
22	“Первый республиканский форум юристов здравоохранения”, г. Уфа, 03 декабря 2024 г.,	Халемин Д.В.	Участник
23	Учебно-методический сборе профессорско-преподавательского состава Уфимского юридического института МВД России, секция «Перспективы развития учебно-методической деятельности по программам профессионального обучения», г. Уфа, 30 октября 2024 г.	Фомина М.А.	Докладчик
24	Семинар «Неотложная помощь в акушерстве, гинекологии, неонатологии», г. Уфа, 18 января 2024 г.	Алексеева Е.Б. Даньшина И.Б.	Докладчик Докладчик



25	Мастер-класс «Установка периферического венозного катетера. Уход за периферическим и центральным венозным катетером» (в рамках НМиФО), г. Уфа, 16 февраля 2024 г.	Быкова В.М.	Докладчик
26	Вебинар «Формирование единства мать и дитя-профилактика предотвратимой младенческой смертности», г. Уфа, 25 января - 01 февраля 2024 г.	Быкова В.М.	Докладчик
27	Мастер-класс «Кинезиотейпирование при остеохондрозе», г. Уфа. 21 марта 2024 г.	Чеботарева О.С.	Докладчик
28	Круглый стол-семинар «Вакцинопрофилактика в современном мире» в рамках Европейской недели иммунизации, г. Уфа, 16 мая 2024 г.	Бубякина Е.М. Быкова В.М. Даньшина И.Б. Денисова Л.И. Орлова К.Г. Фахретдинов Р.Ф.	Докладчик Докладчик Докладчик Докладчик Докладчик Докладчик
29	Семинар «Базовая сердечно-легочная реанимация для взрослых по алгоритмам Европейского совета по реанимации 2021 года». г. Уфа, 26 июня 2024 г.	Быкова В.М. Денисова Л.И. Фомина М.А.	Докладчик Докладчик Докладчик



30	Мастер-класс «Основы ЭКГ. Изменения ЭКГ при некоторых аритмиях, инфаркте миокарда», г. Уфа, 27 июня 2024 г.	Гирфанова А.А.	Докладчик
31	Научно-практический семинар, посвященный организации обучения первой помощи инвалидов и лиц с ОВЗ, г. Санкт-Петербург, 2-3 июля 2024 г.	Лашина Г.В. Бажанова Э.И.	Участник Участник
32	Мастер-класс «Оказание первой помощи» для лиц с ОВЗ (слабослышащих), г. Уфа, 27 августа 2024 г.	Лашина Г.В. Денисова Л.И.	Докладчик
33	Семинар «Обучение педагогических работников навыкам оказания первой помощи», г. Уфа, 29 августа 2024 г.	Орлова К.Г.	Докладчик
34	Семинар «Геморрагическая лихорадка с почечным синдромом: причины возникновения, последствия, меры профилактики», г. Уфа, 17 сентября 2024 г.	Фахретдинов Р.Ф.	Докладчик
35	Мастер-класс «Оказание неотложной медицинской помощи в стоматологической практике», г. Уфа, 12 сентября 2024 г.	Орлова К.Г.	Докладчик



36	Семинар «Неотложная помощь в акушерстве, гинекологии, неонатологии», г. Уфа, 24 сентября 2024 г.	Алексеева Е.Б. Даньшина И.Б.	Докладчик
37	Семинар «Ботулизм: эпидемиология, клиника, диагностика, лечение», г. Уфа, 27 сентября 2024 г.	Бубякина Е.М.	Докладчик
38	Семинар «Клещевые инфекции: диагностика, терапия, профилактика, наблюдение за пациентом», г. Уфа 17 октября 2024 г.	Бубякина Е.М. Фахретдинов Р.Ф.	Докладчик
39	Вебинар «Эффективное общение в медицинской среде», г. Уфа, 20 сентября 2024 г.	Султанова М.М.	Докладчик
40	Семинар «Физическая реабилитация при нарушениях костно-мышечной системы у детей», г. Уфа, 3 октября 2024 г.	Чеботарева О.С.	Докладчик
41	Семинар «Обучение педагогических работников оказанию первой помощи», г. Уфа, 3 октября 2024 г.	Айсин С.Е.	Докладчик
42	Мастер-класс «Оказание первой помощи в Республиканском Реабилитационном Центре для детей с ОВЗ «Салют», г. Уфа, 4 октября 2024 г.	Орлова К.Г. Фомина М.А.	Докладчик Докладчик



43	Вебинар, посвященный Всемирному дню психического здоровья «Воздействие стресса на организм человека. Депрессии», г. Уфа, 10 октября 2024 г.	Лактионова Е.А.	Докладчик
44	Профпробы «Твоя профессиональная карьера. Белые халаты» для учащихся Лицея №161, г. Уфа, 16 октября 2024 г.	Денисова Л.И. Фомина М.А. Быкова В.М.	Докладчик Докладчик Докладчик
45	Вебинар на тему "Как достичь успеха в карьере и личной жизни молодому специалисту?", г. Уфа, 18 октября 2024 г.	Юсупов Т.Р.	Докладчик
46	Мастер-класс “Базовая СЛР” для сотрудников поликлиники №46 г. Уфы., 22 октября 2024 г.	Айсин С.Е.	Докладчик
47	Вебинар на тему: «Арт-терапевтические техники в работе педагога», г. Уфа, 23 октября 2024 г.	Алалыкина А.А.	Докладчик
48	Вебинар «Эмоциональный интеллект особого ребенка. Как подружить ребенка с эмоциями?», г. Уфа, 23 октября 2024 г.	Султанова М.М.	Докладчик



49	Мастер-класс “Оказание первой помощи для сотрудников РКИБ”, г. Уфа, 25 октября 2024 г.	Алексеева Е.Б. Даньшина И.Б.	Докладчик Докладчик
50	Мастер-класс «Основы ЭКГ. Изменения ЭКГ при некоторых аритмиях, инфаркте миокарда», г. Уфа, 30 октября 2024 г.	Гирфанова А.А.	Докладчик
51	Мастер-класс “Оказание первой помощи для депутатов Государственного Собрания - Курултая Республики Башкортостан и работников Секретариата”, г. Уфа, 30 октября 2024 г.	Лашина Г.В. Алексеева Е.Б. Орлова К.Г. Даньшина И.Б.	Организатор Докладчик Докладчик Докладчик
52	Вебинар “Вечные принципы ухода за новорожденными – воздух, тепло, пища, гигиена, любовь”, г. Уфа, 31 октября 2024 г.	Даньшина И.Б.	Докладчик
53	Вебинар «Особенности коммуникации в коллективе медицинских работников (целеполагание, мотивация,	Юсупов Т.Р.	Докладчик



	распределение ролей)», г. Уфа, 6 ноября 2024 г.		
54	Мастер-класс «Оказание первой помощи» для сотрудников Уфимского филиала Волжского государственного университета водного транспорта, г. Уфа, 6 ноября 2024 г..	Гирфанова А.А. Айсин С.Е.	Докладчик
55	Вебинар «Методика проведения родительского собрания», г. Уфа, 14 ноября 2024 г.	Валиева Д.И.	Докладчик
56	Вебинар «Эмоциональный интеллект особого ребенка. Как подружить ребенка с эмоциями», г. Уфа, 18 ноября 2024 г.	Султанова М.М.	Докладчик
57	Мастер-класс «Основы оказания первой помощи» для сотрудников стоматологической поликлиники №1, г. Уфа, 22 ноября 2024, 26 ноября 2024 г.	Гирфанова А.А. Лактионова Е.А.	Докладчик Докладчик



58	Вебинар «ТРИЗ (Теория решения изобретательских задач) как метод развития творческого мышления дошкольника», г. Уфа, 22 ноября 2024 г.	Валиева Д.И.	Докладчик
59	Вебинар «Женское здоровье. Алгоритмы обследования молочной железы», г. Уфа, 5 декабря 2024 г.	Алексеева Е.Б.	Докладчик
60	Семинар «Организация дезинфекционных и стерилизационных мероприятий», г. Уфа, 6 декабря 2024 г.	Лашина Г.В.	Руководитель мероприятия
61	Вебинар «Психологические аспекты общения с детьми и их родителями», г. Уфа, 9 декабря 2024 г.	Султанова М.М.	Докладчик
62	Семинар «Противоэпидемические мероприятия при особо опасных инфекциях (чума, туляремия)», г. Уфа, 25 декабря 2024 г.	Фахретдинов Р.Ф. Бубякина Е.М.	Докладчик
63	Региональный конкурс творческих работ, посвященного Дню Матери, г. Уфа, 5-24 ноября 2024 г.	Лашина Г.В. Мамбеткулова С.Х.	Организатор Организатор



64	Региональный конкурс творческих работ «Новогодняя сказка-2025», г. Уфа, 2 - 29 декабря 2024 г.	Лашина Г.В. Мамбеткулова С.Х.	Организатор Организатор
----	--	----------------------------------	----------------------------

Центр, сотрудничая с ФГБОУ РНИМУ им. Н.И. Пирогова Минздрава России, принимает участие в отработке основных принципов непрерывного медицинского образования путем постоянного наполнения контента Портала НМиФО Минздрава России (<http://edu.rosminzdrav.ru/>) образовательными элементами, предназначенными для освоения специалистов здравоохранения с высшим и средним медицинским и фармацевтическим образованием.

На сегодняшний день проводится обучение специалистов по 172 дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, утвержденными Порталом НМиФО.

За 2022 - 2024 гг. всего по ДПП ПК обучено более 60 000 специалистов здравоохранения РФ и РБ (2024 г. – 28517 чел., 2023 г. – 13642 чел., 2022 г. – 17891 чел.), а также по образовательным мероприятиям (2023 г. – 1830 чел., 2022 г. – 2820 чел., 2021 г. – 295 чел.), рецензированными и одобренными общественными медицинскими ассоциациями РФ.

В рамках реализации Регионального проекта «Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения квалифицированными кадрами» на территории Республики Башкортостан Национального проекта «Здравоохранение», в целях достижения целевого показателя «Число специалистов, участвующих в системе непрерывного образования медицинских работников, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий» (далее – Целевой показатель) и формирования Регионального стандарта непрерывного медицинского образования в 2024 году, более 28 тысяч специалистов с высшим и средним профессиональным образованием прошли обучение по ДПП ПК, реализуемым в рамках НМиФО.

Комплексный и системный подход в реализации РП позволил достичь основной цели проекта - показателя «Число специалистов, участвующих в системе НМиФО, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий нарастающим итогом» Национального проекта «Здравоохранение» и Федерального проекта «Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения квалифицированными кадрами» – 57 320 чел. по состоянию на 1 января 2025 г.



Аттестация на получение квалификационной категории является важнейшим звеном в системе непрерывного образования средних медицинских работников.

Главная задача аттестации специалистов – это определение объема знаний и практических навыков, которыми обладают медицинские работники, уровня их профессиональной подготовки. Аттестацию на присвоение квалификационных категорий могут проходить лица, имеющие право на медицинскую и фармацевтическую деятельность на территории Российской Федерации, а также лица, допущенные к этой деятельности в установленном порядке.

В соответствии с приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 31.18.202 № 458н «Об утверждении порядка и сроков прохождения медицинскими работниками и фармацевтическими работниками аттестации для получения квалификационной категории», аттестация специалистов со средним медицинским и высшим сестринским образованием проводится Аттестационной комиссией Минздрава Республики Башкортостан, и включает в себя процедуры получения квалификационных категорий.

На базе ГАУ ДПО РБ «Центр повышения квалификации» организуются заседания экспертных групп по аттестации специалистов со средним медицинским и высшим сестринским образованием, осуществляется методическая и консультативная помощь специалистам по подготовке к аттестации, а также пред- и после аттестационная обработка документации.

За 2023 год проведена аттестация на квалификационную категорию 5668 медицинских работников среднего звена системы здравоохранения Республики Башкортостан.

Вывод по разделу.

Проведенный анализ за указанный период показывает стабильное увеличение количества обученных с применением инновационных методологий обучения, в том числе с привлечением контингента из других регионов Российской Федерации.

В 2024 году увеличилась доля учебно-образовательных мероприятий федерального и республиканского уровня.

## **6. Организация электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, оценка образовательной деятельности**

В 2023 году отдел электронного обучения и дистанционных образовательных технологий (далее ОЭОДОТ) проводит последипломное обучение специалистов на основании Устава и внутренних локальных нормативных актов Центра, государственных образовательных стандартов дополнительного профессионального образования.

Основными целями деятельности ОЭОДОТ являются:



- предоставление для медицинских работников и населения в РФ (далее слушателей) и за ее рубежами равных образовательных возможностей;
- повышение качественного уровня образования за счет более активного использования научного и образовательного потенциала Центра;
- расширение образовательной среды для удовлетворения потребностей и прав человека в области образования;
- интеграция в систему электронного обучения (ЭО) и развитие непрерывного образования медицинских работников и населения.

Основными задачами внедрения ЭО и дистанционных обучающих технологий (ДОТ) являются:

- развитие единого образовательного пространства в рамках России, всего мирового сообщества, подразумевающее обеспечение возможности получения нострифицированного образования в любой точке образовательного пространства;
- внедрение современных технологий, позволяющих привлекать преподавателей, в том числе практикующих специалистов здравоохранения, для проведения аудиторных занятия в режиме онлайн и повышение уровня образованности общества и качества образования;
- реализация потребностей населения в образовательных услугах;
- формирование у слушателей Центра навыков обучения с использованием ЭО и ДОТ;
- формирование профессиональных компетенций у слушателей путём реализации образовательных программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки с применением ЭО и ДОТ.

В штатное расписание ОЭОДОТ включено 11 единиц: начальник ОЭОДОТ, заместитель начальника отдела, 1 системный аналитик, 1 мастер производственного обучения, 4 тьютора, 2 техника и 1 диспетчер образовательного учреждения.

## **7. Содержание и качество подготовки электронного обучения**

В ОЭОДОТ функционирует кабинет дистанционного обучения «Образовательные интернет-технологии», оснащенный необходимым техническим оборудованием и программным обеспечением.

Успешно реализуются учебные программы с применением электронного обучения с ДОТ. За 2024 год общее количество медицинских специалистов, обученных на портале дистанционного обучения в off-line режиме (полностью дистанционное обучение), составило 15270 чел. (2023г. – 10399 чел., 2022г. – 11189 чел., 2021г. - 10550 чел., 2020г. – 2661 чел., 2019г. – 2947 чел., 2018г. – 1592 чел., 2017г.– 1508 чел.).

За 2024 г. на «Портале электронного обучения ГАУ ДПО РБ «Центр повышения квалификации» прошли обучение 23515 слушателей.

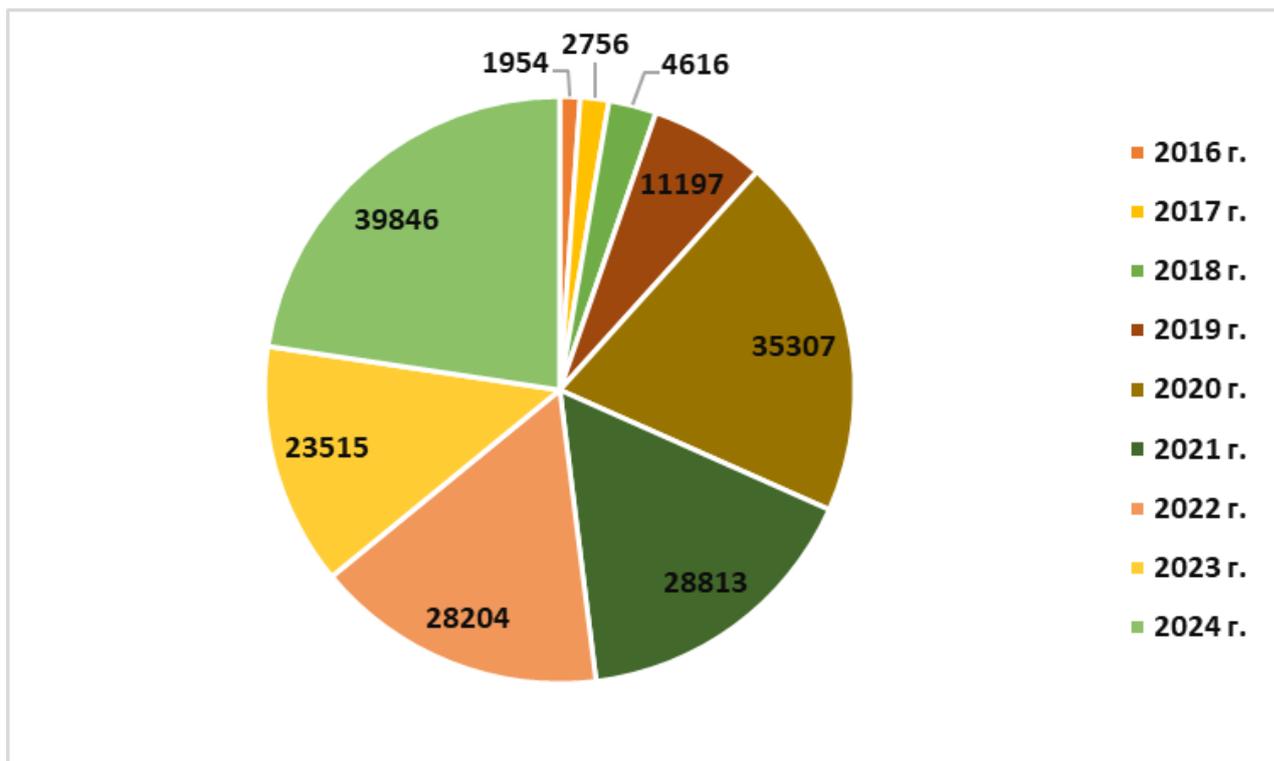


Рис.1. Количество слушателей, обученных посредством электронного обучения с применением ДОТ за 2016 – 2024 гг.

Процентное соотношение обученных средних медицинских работников посредством электронного обучения с ДОТ к общему количеству прошедших обучение слушателей за 2024 год составило 100% (23515 чел.) (2023 г. - 100% (23515 чел.), 2022г. - 100% (28204 чел.) (2021г. – 100% (28813 чел.), (2020г. - 100% (35307 чел.), 2019г. – 67,9% (11197 чел.) 2018г.- 37,3% (4616 чел.), 2017г. - 20,6 % (2756 чел.), 2016г. – 15,3% (1954 чел.).

За отчетный период наблюдается использование дистанционных образовательных технологий и электронного обучения в полном объеме.

## **8. Организация аккредитации и симуляционного обучения, оценка деятельности**

На базе учреждения функционирует Федеральный Центр аккредитации и симуляционного обучения (ЦАиСО), оснащенный симуляционным оборудованием I-VI класса реалистичности.

Основной целью деятельности ЦАиСО является обучение слушателей практическим умениям и навыкам, и оценка сформированности профессиональных компетенций с применением симуляционных технологий (манекены, муляжи, виртуальные тренажеры и т.п.).

Основными задачами ЦАиСО являются:

- разработка и внедрение новых образовательных программ симуляционного обучения для медицинских работников и населения;
- проведение преаккредитационной подготовки;



проведение первичной специализированной аккредитации медицинских работников, в т.ч. с применением симуляционных технологий (манекены, муляжи, виртуальные тренажеры и т.п.), согласно разработанным сценариям, приведенным на сайте [fmza.ru](http://fmza.ru) в разделе первичная специализированная аккредитация (СПО);

участие в проведении занятий и мероприятий в части демонстрационных возможностей симуляционных технологий (манекены, муляжи, виртуальные тренажеры и т.п.).

ЦАиСО располагает помещениями общей площадью 1075,8 кв. метров.

В штатное расписание ЦАиСО включено 5 единиц: заведующий ЦАиСО, тьютор, 1 оператора ввода, врач-косметолог, медицинская сестра.

Таблица 8.1

Общая площадь помещений ЦАиСО

№		площадь, м <sup>2</sup>
1.	Центр косметологии и массажа ГАУ ДПО ЦПК	56,3
2.	№ 102 Комната ожидания для аккредитуемых	15,9
3.	№ 103 Компьютерный зал	48,1
4.	№104 Комната отдыха для членов аккредитационной комиссии (аккредитационной подкомиссии)	9,9
5.	№105 Кабинет для практико-ориентированного этапа ПСА	31,9
6.	№106 Кабинет для практико-ориентированного этапа ПСА	32,3
7.	№ 108 Служебный кабинет сотрудников ЦАиСО	15,0
8.	№109 «Диагностика и выявление социально значимых заболеваний»	45,3
9.	№110 «Оказание скорой и неотложной медицинской помощи»	32,3
10.	№ 111«Охрана здоровья женщины»	32,9
11.	№ 113 «Материнства и уход за новорожденным»	39,2
12.	№ 115 «Анестезиология и реаниматология»	47,1
13.	№ 116 «Акушерских технологий»	6,1/4,1/19,3



14.	№118 «Инфекционная безопасность и эпидемиологический контроль»	63,9
15.	№119 «Организация ухода за больными»	45,1
16.	№120 «Лечебная физкультура»	19,2
17.	№ 121 «Лабораторная диагностика»	10,9
18.	№201 «Отпуск лекарственных препаратов»	24,9
19.	№202 «Оказание лечебно-профилактической помощи взрослому населению»	25,3
20.	№204 «Неотложная помощь детям»	31,9
21.	№ 205 «Сестринское дело в хирургии»	32,3
22.	№ 208 Кабинет образовательных Интернет-технологий	32,0
23.	№ 209 «Организация медицинской помощи при ЧС и катастрофах»	30,3
24.	№ 211 Кабинет для отработки практических навыков	224,0
25.	Холл Центра аккредитации	19,4
26.	№112 «Операторская ЦАиСО»	14,9
27.	Коридор м/у 12,ЛФК	14,7
28.	Коридор м/у 115,116а,117/118 каб	19,8
	Итого	1075,8

### **9. Содержание и качество подготовки аккредитации и симуляционного обучения**

В 2019 г. Центр аккредитации и симуляционного обучения (далее – Центр аккредитации) аттестован и в 2022 г. реаттестован Российским обществом симуляционного обучения в медицине (далее – РОСОМЕД). Настоящим Свидетельством подтверждено, что образовательная, методическая и научная деятельность Центра аккредитации соответствует стандартам РОСОМЕД.

В ЦАиСО функционируют 12 симуляционных кабинетов: «Материнство и уход за новорожденными», «Анестезиология и реаниматология», «Акушерских технологий», «Экстренная и неотложная помощь», «Организация ухода за больными», «Инфекционная безопасность и эпидемиологический контроль»,



«Лечебная физкультура и медицинский массаж», «Центр косметологии и массажа», «Клиническая лаборатория», «Охрана здоровья женщины», «Отпуск лекарственных препаратов», «Стоматологическая помощь населению», а также 8 кабинок для отработки практических навыков, 1 кабинет для сдачи первого этапа и 2 кабинета для проведения практико-ориентировочного этапа аккредитации специалистов, оснащенные симуляционным оборудованием I-VI класса реалистичности, необходимым техническим оборудованием и программным обеспечением.

С февраля 2021 года Центр включен в перечень Федеральных аккредитационных центров Российской Федерации по проведению первичной специализированной аккредитации (далее-ПСА) для специалистов со средним медицинским образованием. С этой целью оборудован и оснащен Центр аккредитации, включающий: компьютерный зал для прохождения 1 и 3 этапа ПСА, 2 кабинета для практико-ориентированного этапа ПСА, комнату ожидания для аккредитуемых, комнату отдыха для членов аккредитационной комиссии.

ПСА на базе Центра прошли в 2024 г. - 1343 чел. по 25 специальностям (2023 г. - 1795 чел. по 28 специальностям, 2022 г. - 1942 чел. по 26 специальностям). Процент прохождения первичной специализированной аккредитации специалистами в 2024 г. - 97,3% (2023 г. - 97,9%, 2022 г.- 98%),

Количество специалистов, обученных в симуляционных классах в 2024 г. - 4387 чел. (72%), (2023 г. - 10572 чел. (89%), 2022 г. - 3370 чел. (11 %). В 2023 году для обучения в симуляционных классах было приобретено 12 ед. симуляционного оборудования.

Доля прошедших первичную специализированную аккредитацию от числа заявленных в 2024 году составило 98,9%.

## **10. Оценка качества учебно-методического обеспечения**

Учебно-методическое обеспечение образовательного процесса в Центре осуществляется в соответствии с действующей нормативной правовой базой в сфере дополнительного профессионального образования.

Дополнительное профессиональное обучение в Центре проводится по программам, разработанным и утвержденным Центром (п. 5 ст. 12 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»). Для реализации требований к содержанию программ дополнительного образования к организации учебного процесса в Центре разработаны и утверждены 433 программы, которые содержат:

- квалификационные характеристики специалиста;
- программно-целевую установку (требования к результатам освоения программы подготовки по данной специальности);
- компетенции специалиста (общие и профессиональные);
- модульную компетентностно-ориентированную структуру программы подготовки специалиста (ЕТП);
- компетентностно-ориентированный тематический план (КТП);



средства и процедуры оценки результатов обучения по дополнительной образовательной программе.

Ежегодно, после утверждения учебного плана на год, педагогический состав Центра пересматривает и актуализирует ДПП. Изменения рассматриваются на заседании ЦМК и утверждаются заместителем директора по УМИД.

Основные задачи методической работы Центра в 2024 году:

1. Удовлетворение потребностей практического здравоохранения в повышении профессиональных компетенций специалистов и работников отрасли.

2. Организация и проведение учебно-воспитательного процесса, с учётом современных достижений в здравоохранении.

3. Постоянное повышение квалификации, обеспечение профессионального роста педагогического персонала Центра.

Методическая работа проводится согласно Комплексному плану работы на учебный год, утвержденному директором Центра. На заседаниях педагогического, методического совета, цикловых методических комиссиях регулярно обсуждались вопросы методического обеспечения образовательного процесса. В текущем учебном году педагогический коллектив работал над подготовкой:

- дополнительных профессиональных программ (профессиональной переподготовки и повышения квалификации) для специалистов здравоохранения на основании установленных квалификационных требований, профессиональных стандартов и требований соответствующих федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования к результатам освоения образовательных программ;

- программ НМиФО для специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием, специалистов с высшим медицинским образованием;

- программ бережливого производства и системы менеджмента качества;

- программ дополнительного обучения лиц без медицинского образования.

На современном этапе необходима подготовка специалиста к активному самостоятельному решению многих жизненных вопросов, среди которых и выбор образовательной траектории. Одной из востребованных моделей дополнительного профессионального образования, является индивидуальная траектория.

Одним из основных направлений деятельности педагогического коллектива является осуществление методического обеспечения НМиФО специалистов здравоохранения.

За 2024 год:



подготовлено методическое обеспечение по индивидуальной форме обучения для 75 циклов.

проведена работа по корректировке и обновлению учебно-методического обеспечения для 94 циклов профессиональной переподготовки и повышения квалификации.

подготовлены программы (табл.10.1).

Таблица 10.1

**Методическое обеспечение, разработанное в 2024 году**

Дополнительные профессиональные программы (для лиц с медицинским образованием)		Программы дополнительно го обучения населения	Учебно- методические пособия (юниты, модули, дайджесты и др.)	
профессиональная переподготовка	Повышение квалификации, в т.ч. в рамках НМиФО			
	для ВО	для СПО		
1	3	49	7	68

Всего на Портале НМиФО Минздрава России проводится обучение по 172 ДПП ПК для специалистов со средним медицинским образованием и высшим медицинским образованием.

В целях достижения плановых значений результатов федерального проекта «Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения квалифицированными кадрами» Центр, сотрудничая с ФГБОУ РНИМУ им. Н.И. Пирогова Минздрава России с 2017 г., принимает участие в отработке основных принципов непрерывного медицинского образования путём наполнения контента личного кабинета образовательной организации с ВО и личного кабинета образовательной организации с СПО на Портале НМиФО Минздрава России (<https://edu.rosminzdrav.ru/>) образовательными элементами, предназначенными для освоения специалистами здравоохранения с высшим и средним медицинским и фармацевтическим образованием.

Для учебно-методического и информационно-методического сопровождения программ разработаны по каждой теме комплекс заданий и учебно-методических материалов по специальности (далее – Юнита), состоящие из методических рекомендаций по реализации учебной программы, включающий тесты, вопросы для подготовки к экзаменам, темы рефератов, задания для самостоятельного изучения тем, а также методические пособия в виде модулей, дайджестов, сборников нормативных документов, учебных фильмов, обучающих программ и т.д. на традиционных и современных носителях информации, пособия (схемы) по выполнению автореферата для аттестации на квалификационную категорию.

Педагогический коллектив постоянно работает над методическим обеспечением учебного процесса. Методические материалы, созданные



преподавателями, используются специалистами в профессиональной деятельности.

В настоящее время в Центре проводится активная работа по целому ряду направлений дополнительного обучения населения с увеличением количества обучающихся лиц без медицинского образования.

Учебно-методическая работа преподавателей Центра осуществляется с учётом всестороннего анализа профессиональной деятельности специалиста, современных достижений в здравоохранении, направленных на совершенствование учебно-воспитательного процесса, создание современной инфраструктуры обучения, внедрения новых форм обучения, реализацию компетентного подхода в образовательном процессе. Содержание и оформление учебно-методической документации соответствует установленным требованиям.

### **Организация и проведение на базе образовательного учреждения учебно-методических мероприятий**

Центр повышения квалификации является площадкой для проведения мероприятий Министерства Здравоохранения Республики Башкортостан:

– 02.02.2024 селекторное совещание с главными медицинскими сестрами медицинских организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Башкортостан;

– 02.02.2024 заседание Совета директоров медицинских колледжей, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Башкортостан

– 30.05.2024 селекторное совещание с главными медицинскими сестрами медицинских организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Башкортостан;

– 25.09.2024 селекторное совещание с главными медицинскими сестрами медицинских организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Башкортостан;

– 05.12.2024 селекторное совещание с главными медицинскими сестрами медицинских организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Башкортостан;

– еженедельные оперативные совещания Минздрава РБ с медицинскими организациями Республики Башкортостан на основании приказа Министерства здравоохранения Республики Башкортостан №2058-Д от 18.11.2019;

– ежемесячные совещания рабочей группы Министерства здравоохранения Республики Башкортостан по вопросам достижения показателя «Обеспеченность медицинскими работниками, оказывающими скорую медицинскую помощь, чел на 10 тыс. населения»

– ежемесячные совещания в формате «Час здравоохранения», под председательством Главы Республики Башкортостан Р.Ф. Хабирова.

В рамках общественной деятельности в 2024 году сотрудники Центра активно приняли участие в следующих мероприятиях:



- 26.01.2024 концерт «Сильная республика – Единый Башкортостан» в поддержку Главы Башкортостана
- участие в конкурсе «Новый год с профсоюзом», организованным Республиканской организацией Башкортостана «Профсоюз работников здравоохранения РФ», победа в номинации «Коллективное видео»
- 20.02.2024 участие Заведующего сектором правовой и кадровой работы во II Межрегиональном конкурсе "Лучший специалист по управлению персоналом-2024", I место в номинации "За лучший результат среди организаций дополнительного профессионального образования";
- фотоконкурс «Я и моя семья», организованный Профсоюзом работников здравоохранения Республики Башкортостан, победа в номинации «Моя малая Родина. Моя большая Семья»;
- 24.03.2024 «День Белой Ромашки» – Всемирный день борьбы с туберкулезом;
- 25.03.2024 XII Пленум Комитета Республиканской организации Башкортостана Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации.
- 29.03.2024 Первая республиканская конференция «Медфест. Моя карьера на малой Родине»
- 13.04.2025 Всероссийский экологический субботник «Зеленая Россия»
- 08.05.2025 Единая общереспубликанская общественная гражданско-патриотическая церемония «Светлой памяти павших в борьбе против фашизма»;
- 19.05.2024 Забег.РФ - Всероссийский полумарафон с синхронным стартом;
- 01.06.2024 Республиканские соревнования среди работников здравоохранения
- 14.06.2024 Республиканское совещание по вопросам обучения населения навыкам оказания первой помощи под председательством главного внештатного специалиста по первой помощи Минздрава Российской Федерации, Хубезова Д.А.;
- 14.06.2024 торжественное мероприятие, посвящённое Дню медицинского работника
- 05.07.2024 совместную с Управлением ГИБДД МВД по Республике Башкортостан акция, направленная на снижение смертности на дорогах
- 29.11.2024 встреча с врачами-ординаторами по специальности «Неврология» в рамках деятельности Центра привлечения медицинских кадров.

### **Работа «Фабрики процессов»**

С 2019 г. в рамках реализации приоритетного проекта Министерства здравоохранения Российской Федерации «Создание новой модели медицинской организации, оказывающей первичную медико-санитарную помощь» в Центре функционирует структурное подразделение «Фабрика процессов». На сайте Центра организована библиотека компетенций, а также проводятся различные



онлайн - конференции с целью внедрения в медицинские организации системы менеджмента качества.

При взаимодействии с Министерством здравоохранения Республики Башкортостан активно ведется разработка методической базы для программ повышения квалификации в целях освоения специалистами на практике принципов и инструментов бережливого производства в здравоохранении в формате деловых игр и формате дистанционного обучения для теоретического раздела.

Одним из основных направлений деятельности педагогического коллектива является осуществление методического обеспечения НМиФО специалистов здравоохранения. На Портале НМиФО Минздрава России ([edu.rosminzdrav.ru](http://edu.rosminzdrav.ru)) в 2024 году утверждены 15 ДПП ПК для специалистов с высшим и средним медицинским и фармацевтическим образованием.

### **Бережливый образовательный Центр**

В рамках реализации проекта «Создание «Бережливого образовательного Центра» в Центре и развития СМК, с января 2024 по декабрь 2024 года проведены конкурсы «Лучший преподаватель» и «Лучший сотрудник».

В течение года осуществлялся внутренний аудит (аудит первой стороны). Внутренней проверкой были охвачены: все структурные подразделения Центра. Программа внутреннего аудита была выполнена на 100%.

По направлению сертификации по требованиям системы менеджмента качества на соответствие международному стандарту ISO 9001:2015 в 2021 г. учреждение успешно прошло сертификационный аудит на соответствие системы менеджмента качества международному стандарту ISO 9001:2015. В 2024 г. Центр сертифицирован на соответствие стандарту ГОСТ Р ИСО «Система менеджмента качества. Требования».

Получение сертификатов подтверждает полное соответствие менеджмента требованиям мировых стандартов, является авторитетной оценкой системы и дает учреждению дополнительные преимущества на российском рынке

В 2024 году в целях обмена опытом, профессионального роста, совершенствования системы медицинского образования и повышения его качества, учреждение вступило в «Российское общество специалистов медицинского образования» (РОСМЕДОБР).

### **Деятельность Центра привлечения медицинских кадров Республики Башкортостан**

В рамках реализации национального проекта «Здравоохранение», Федерального проекта «Обеспечение медицинских организаций системы



здравоохранения квалифицированными кадрами», в целях формирования карьерной траектории, обеспечения своевременного информирования о профессиональных возможностях, а также комплексной поддержки в вопросах планирования карьеры и содействия трудоустройству студентов и выпускников медицинских образовательных организаций Республики Башкортостан, приказом Министерства здравоохранения Республики Башкортостан от 02.10.2023 № 1568-Д «О Центре привлечения медицинских кадров», на базе учреждения открыт Центр привлечения медицинских кадров.

В целях эффективного трудоустройства медицинских работников в подведомственные Министерству здравоохранения медицинские организации, создана и функционирует Единая информационно-аналитическая система (ЕИАС) для подбора медицинских кадров, в которой зарегистрировано 126 медицинских организаций и 8 медицинских колледжей; размещено более 14 тысяч анкет студентов медицинских колледжей, и более 13 тысяч вакансий.

За 2024г. в медицинские организации, подведомственные Министерству здравоохранения Республики Башкортостан трудоустроилось 702 сотрудника посредством: подбора вакансий на ЕИАС - 232 чел.; в рамках национального проекта «Демография» Федеральный проект «Содействие занятости» - 21 чел.; личного обращения к работодателю - 449 чел.

## **11. Оценка качества библиотечно-информационного обеспечения**

Библиотека Центра обеспечивает комплектование фонда научной, учебной, дополнительной и справочной литературой в соответствии с образовательными программами и учебными планами по специальностям подготовки и с учетом запросов специалистов здравоохранения, имеющих высшее и среднее медицинское образование, работников медицинских учебных заведений, специалистов смежных отраслей. Фонды Библиотеки формируются в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ от 19.12.2012 № 1067 «Об утверждении федеральных перечней учебников, рекомендованных (допущенных) к использованию в образовательном процессе в образовательных учреждениях, реализующих образовательные программы общего образования и имеющих государственную аккредитацию, на 2013/14 учебный год», в соответствии с ФГОС СПО по специальностям подготовки, рабочими программами учебных дисциплин и профессиональных модулей.

Для лучшей организации образовательного процесса, своевременного обновления и пополнения книжного фонда научной, учебной, учебно-методической и справочной литературой комплектование единого фонда библиотеки определяется «Положением о формировании фонда» (приказ Минобрнауки РФ от 21.11.2002 №4066), который отражает профиль учебных дисциплин Центра и определяет критерии приобретения документов по тематике, видам издания и экземпляльности. Учебные издания приобретаются из расчета обеспечения каждого слушателя в Центре минимумом обязательной



учебной литературы по всем циклам дисциплин, реализуемых образовательными программами, с учетом степени устареваемости основной и дополнительной учебной литературы.

Обеспеченность обязательной учебно-методической литературой по всем циклам составляет – 1.

Большое внимание уделяется электронным публикациям учебно-методических материалов. На электронных носителях имеются как учебно-методические комплексы, так и иные виды материалов (электронные учебники и учебные пособия и т. п.).

С 2003 года в библиотеке применяется и совершенствуется автоматизированная регистрация, учет пользователей и книговыдача с применением штрихового кодирования.

В марте 2017 г. в состав библиотеки Центра включена научная медицинская библиотека ГБУЗ РБ МИАЦ МЗ РБ, произошло слияние двух библиотечных фондов. Помимо книжных изданий были получены научные журналы по медицине. Создан фонд диссертаций и авторефератов диссертаций.

В 2017 году создана электронная научная медицинская библиотека, которая включает в себя труды преподавателей Центра: учебную и учебно-методическую литературу.

Справочно-библиографический аппарат библиотеки представлен обновляемым и пополняемым электронным каталогом. Электронный каталог позволяет производить многоаспектный поиск по любому полю библиографического описания, информация о котором занесена в электронную запись документа. База данных пополняется новыми текущими поступлениями.

Приоритетным направлением деятельности научной медицинской библиотеки остается совершенствование системы библиотечного и справочно-информационного обслуживания читателей. Проводится работа по внедрению новых инновационных форм. В результате этого каждый медицинский работник имеет возможность пользования подпиской на электронные периодические издания по здравоохранению.

Пользователям библиотеки предоставлен доступ к бесплатным внешним электронным ресурсам: к системе «КонсультантПлюс», Федеральной электронной медицинской библиотеки.

## **12. Оценка материально-технической базы**

Материально-техническая база образовательного учреждения включает в себя учебный корпус общей площадью около 4,0 тысяч кв. м, в котором располагаются аудитории и учебные кабинеты, центр симуляционного и дистанционного обучения, научно-медицинская библиотека, конференц-зал на 180 мест, оснащенный современным телекоммуникационным оборудованием.

**Таблица 12.1**

**Показатели материально-технического обеспечения за 2024 год**



№	Показатели	2024 г.
1	Общая балансовая стоимость производственных фондов, зданий, сооружений (тыс. руб.)	131822,4
2	Общая площадь помещений учебного заведения (тыс. кв. м.), в том числе:	4,044
2.1	площадь учебно-лабораторных помещений (тыс. кв. м.)	1,609
3	Стоимость машин и оборудования (тыс. руб.), в том числе:	28837,6
4	Стоимость средств вычислительной техники (тыс. руб.)	6603,9
5	Фонд библиотеки (ед.)	55 980
6	Общая площадь общежития (тыс. кв. м.)	2,278
7	Жилая площадь общежития (тыс. кв. м.)	1,853
8	Обеспеченность слушателей общежитием (%)	100

Ежегодно материальная база Центра пополняется новым необходимым оборудованием, инструментарием, расходными материалами, учебно-наглядными пособиями.

За отчетный период проведены работы по поддержанию Центра в работоспособном состоянии. Силами хозяйственного персонала отдела материально-технического снабжения, без привлечения подрядных организаций, проведены работы по ремонту и прочистке канализационных стоков, текущему ремонту аудиторий и кабинетов.

Для проживания иногородних слушателей Центр имеет общежитие на 251 место, общей площадью 2 278,4 кв.м., жилой площадью 1 853,1 кв.м. (7,38 кв.м. на 1 чел.). С целью удобства бронирования медицинскими организациями помещений в программе веб-кабинет <http://cabinet.medupk.ru> создана функция для представителей медицинских организаций для досрочного бронирования, а также в этих целях создан телеграмм канал «Общежитие Центра повышения квалификации Республики Башкортостан» [https://t.me/obchejitie\\_cpk](https://t.me/obchejitie_cpk). В общежитии имеются вспомогательные помещения: кухни – 35, санузлы – 35, ванные комнаты – 34, гладильное помещение – 1, камера хранения. Смена белья производится 1 раз в 10 дней в соответствии с утвержденным графиком.

В целях создания комфортных условий для слушателей Центра, проживающих в общежитии, на первом этаже общежития оборудованы четыре аудитории, где организовано проведение части учебного процесса.

Все помещения находятся в удовлетворительном состоянии, оснащены необходимым оборудованием, противопожарной сигнализацией, системой оповещения при пожаре, системами передачи извещений о пожаре в службу «01» – «Каланча». Обеспеченность иногородних слушателей общежитием составляет 100%.



В соответствии с полученной лицензией в Центре оказывается первичная доврачебная медико-санитарная помощь в амбулаторных условиях и медицинские осмотры (предсменные, предрейсовые, послесменные, послерейсовые).

В целях обеспечения слушателей и работников Центра горячим питанием работает буфет на 20 посадочных мест.

Здания обеспечены постоянным энергоснабжением, тепло- и водоснабжением, оснащены:

системами видеонаблюдения;

системами автоматической пожарной сигнализации и оповещения;

входные группы Центра и общежития оснащены электронной пропускной системой, дополнительно в Центре установлена рамка металлоискателя;

кнопкой тревожной сигнализации для вызова группы реагирования.

Заключено 15 договоров на поставку энергоносителей и оказания услуг.

С целью реализации программы «Доступная среда» проведены мероприятия:

на территории перед зданием Центра установлен знак парковки для инвалидов;

входные группы здания Центра и центра косметологии и массажа оснащены кнопками вызова персонала и пандусами для маломобильной категории граждан;

в целях обеспечения доступности образовательных услуг учебный процесс для инвалидов и других маломобильных групп населения организован на I этаже здания, где установлены поручни для пользования туалетом маломобильными гражданами.

Для обеспечения нужд Центра имеется два легковых автомобиля.

*Материально-техническая база Центра отвечает необходимым требованиям пожарной и санитарно-эпидемиологической безопасности. Деятельность Центра по оснащению материально-технической базы ведется планомерно и целенаправленно в соответствии с требованиями образовательного процесса.*

### **12.1 Информационное и техническое обеспечение образовательного процесса**

Для планомерной работы по внедрению информационных технологий, техническому обслуживанию и программному обеспечению в Центре функционирует структурное подразделение «отдел автоматизированных систем управления».

Информационное обеспечение образовательного процесса направлено на развитие единой информационно-образовательной среды (ИОС) Центра, позволяющей автоматизировать и повышать интенсивность обмена информацией в управленческом, образовательном и хозяйственном процессах учреждения.



В рамках ИОС функционирует локальная вычислительная сеть (ЛВС) Центра, на базе которой созданы учебные аудитории, рабочие места преподавателей, работников учреждения, система видеонаблюдения, а также проводится первично специализированная аккредитация и проводятся дистанционно лекции преподавателями. В здании Центра и общежитии функционирует беспроводная сеть Wi-Fi, что позволяет иметь доступ к сети мобильным устройствам слушателей и работников. Все компьютеры работают под управлением лицензионной ОС Windows. С целью эффективной реализации образовательных программ по циклам учебного плана, проведения учебных занятий, формирования у слушателей устойчивых знаний и умений, в Центре активно применяются программные продукты учебного назначения, видеофильмы, мультимедиа. ЛВС Центра и общежития объединены по технологии VPN в целях удобства использования общих ресурсов и программ. С помощью ЛВС каждый слушатель имеет регулируемый доступ ко всем информационно-образовательным ресурсам учреждения и Интернета. Действует официальный сайт Центра [www.medupk.ru](http://www.medupk.ru), ПЭО для обучения слушателей. ЛВС, система обучения и система видеонаблюдения Центра функционируют под управлением 6 серверов.

Информационное обеспечение образовательного процесса предполагает формирование единых баз данных и создание интерактивной среды обучения с помощью образовательных сервисов информационно-образовательного портала и сайта Центра. В Центре имеются стационарный комплекс телеконференцсвязи (в лекционном и актовом залах), обеспечивающие организацию видеоконференций. Информационно – технологическая инфраструктура включает в себя: 181 персональных компьютеров (в т.ч. ноутбуки и неттопы), из которых 46 единиц используется для образовательного процесса, 14 проекторов, 12 интерактивных досок, комплекс электронного голосования, профессиональное звуковое оборудование в актовом зале. Для обеспечения безопасности в зданиях Центра и общежития действует система видеонаблюдения, оснащенная IP камерами и сервером.

Действует АТС, обеспечивающая офисной, городской, междугородней телефонной связью всех работников Центра.

В Центре функционирует сенсорный интерактивный стол, для вывода расписаний занятий слушателям и преподавателям с возможностью слушателям оплатить услуги по QR-коду. Также в центре внедрена и работает электронная очередь, для удобства работы со слушателями, с возможностью записи по интернету.

В 2024 году отделом АСУ была проведена следующая работа:

доработка существующих подсистем электронного документооборота (веб-кабинет, методический отдел, учебная часть, общежитие);

оснащение и техническое сопровождение первичной специализированной аккредитации во время проведения которой ведется видеозапись;



техническая поддержка проведения совещаний, конференций, семинаров, конкурсов, открытых видеоуроков, вебинаров:

обслуживание оборудования, локальной сети, информационных систем, программ, электронной очереди, телефонии Центра и общежития для поддержания их в работоспособном состоянии.

автоматическая архивация информации, электронных документов, баз данных программ на сетевых хранилищах;

текущий ремонт вычислительной техники и другого офисного оборудования, замена компьютерной техники на новую, списание оборудования вышедшего из строя,

поддержание официального сайта в актуальном состоянии, доработка нового функционала.

Одним из качественных направлений в развитии Центра стало обеспечение бесперебойного функционирования контакт-центра ([http://www.medupk.ru/npages/news\\_img/index.asp](http://www.medupk.ru/npages/news_img/index.asp)). В 2024 году в контакт-центре обслужено 19417 звонков слушателей.

Получить информацию по образовательным услугам стало возможно посредством чат-бота, работающего в режиме 24/7. Для получения такой возможности на официальном сайте Центра размещена ссылка [https://telegram.im/@СРКУФА\\_bot](https://telegram.im/@СРКУФА_bot) по которой все желающие могут вступить в группу telegram, написать интересующий вопрос и получить ответ онлайн чат-бота Центра круглосуточно, оставить отзыв о работе инфраструктурных подразделений Центра, в том числе и посредством сайта в разделе «Отзывы». В 2024 году в чат-бот поступило и обработано 3528 обращений от слушателей Центра. Наиболее частые обращения поступают по вопросам готовности удостоверений, итоговому тестированию, оплаты обучения, набору ЗЕТ-баллов на Портале НМиФО Минздрава России, загрузке документов в личном кабинете на ПЭО, аккредитация медицинских специалистов.

С мая 2023 года в социальном мессенджере «Телеграмм» функционирует группа «ЦПК о НМО», где можно найти полезную информацию о НМиФО, аттестации на квалификационную категорию медицинских работников, периодическую аккредитацию, первичную специализированную аккредитацию и многое другое, а также для участников чата есть возможность обратной связи. В группе состоит более 6000 подписчиков.

С 2022 года Центр представляет новый способ подачи заявок через Госуслуги Республики Башкортостан, а именно:

подача заявки на получение дополнительного профессионального образования;

подача заявки на первичную специализированную аккредитацию специалиста со средним медицинским образованием;

подача заявки на прохождение медицинскими работниками аттестации для получения квалификационной категории;



подача заявки на оказание организационно-технических услуг для прохождения периодической аккредитации специалиста.

Информация о Центре стала более доступной и открытой для слушателей, появилась возможность подать заявление на получение широкого спектра услуг через портал Госуслуг Республики Башкортостан при наличии подтвержденной учетной записи.

В целях повышения результативности и эффективности образовательной деятельности, оптимизации работы структурных подразделений Центра, в рамках реализации проекта «Бережливый образовательный Центр», в 2024 году в Центре дан старт двум проектам - «Электронное расписание Центра повышения квалификации» и «Личный кабинет работодателя на Портале электронного обучения».

### **13. Обеспечение безопасности образовательного процесса**

Первостепенное значение в ГАУ ДПО РБ «Центр повышения квалификации» придается вопросам безопасности при осуществлении образовательной деятельности.

Разработан и выполняется План по антитеррористической защищенности объекта. Территория Центра огорожена и охраняется, имеется шлагбаум для проезда служебного автотранспорта. В Центре установлена система контроля и управления доступом, включающая в себя турникет и карточную пропускную систему. Разработаны правила пропускного режима для работников и слушателей.

Для обеспечения круглосуточной охраны помещений Центра заключен договор со специализированной, лицензированной охранной организацией.

Внутренние помещения и внешний периметр Центра и общежития оборудованы системами видеонаблюдения, которые обеспечивают круглосуточный режим наблюдения с функцией архивации видеозаписей (в течение 30 суток).

Межведомственной комиссией проведено обследование и категорирование помещений Центра, по результатам которого объекту присвоена 2 категория места массового пребывания людей, согласован и утвержден Паспорт безопасности объекта. Категорирование объектов и утверждение паспортов безопасности произведено также для общежития и отдела аккредитации Центра.

В течение года в Центре и общежитии на регулярной основе проводятся учения по эвакуации слушателей и работников при возникновении и ликвидации чрезвычайных ситуаций, обнаружению подозрительных предметов и посторонних лиц.

Продолжена практика проведения старостами групп инструктажей о действиях в чрезвычайных ситуациях, принятию мер по противодействию терроризму, экстремизму и коррупции.



На информационных стендах, официальном сайте Центра размещена информация о порядке действий при угрозе терроризма, профилактике экстремизма и коррупции, а также указан «телефон доверия Центра».

В Центре на плановой основе проводятся мероприятия по противодействию коррупции. Разработана антикоррупционная политика и другие документы. Слушатели Центра принимают участие в анонимном анкетировании по коррупционным проявлениям.

Проведенные мероприятия в полной мере обеспечивают антитеррористическую безопасность работников и слушателей Центра, мониторинг и профилактику коррупционных правонарушений.

#### **14. Функционирование внутренней системы оценки качества образования**

По направлению сертификации по требованиям системы менеджмента качества на соответствие международному стандарту ISO 9001:2015 в 2021 г. учреждение успешно прошло сертификационный аудит на соответствие системы менеджмента качества международному стандарту ISO 9001:2015. В 2024 г. Центр сертифицирован на соответствие стандарту ГОСТ Р ИСО «Система менеджмента качества. Требования».

Получение сертификатов подтверждает полное соответствие менеджмента требованиям мировых стандартов, является авторитетной оценкой системы и дает учреждению дополнительные преимущества на российском рынке

Система менеджмента качества в ГАУ ДПО РБ «Центр повышения квалификации» функционирует результативно и в соответствии с документацией СМК.



**15. Анализ показателей деятельности образовательной организации  
(в соответствии с приложением 6 приказа Минобрнауки РФ от 10.12.2013  
№1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной  
организации, подлежащей самообследованию»)**

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	24 662 человек (в п.4.1)/ (95%)
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	1363 человека/ (5%)
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	15 человек/ (0,05%)
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	433 единицы
1.4.1	Программ повышения квалификации	255 единиц
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	47 единиц
1.4.3	Программ дополнительного обучения населения	131 единиц
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	47 единицы
1.5.1	Программ повышения квалификации	42 единицы
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	1 единица
1.5.3	Программ дополнительного обучения населения	4
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	18,7 %
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	30,2 %



1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	3 человек (2,5%)
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	58 человек (48%)
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	17 человек/ (14%)
1.10.1	Высшая	12 человек/ (10%)
1.10.2	Первая	5 человек/ (4,1%)
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	48 лет
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	100%
2.	Научно-исследовательская деятельность	
2.1	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	50 единиц
2.2	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени – до 30 лет, кандидатов наук – до 35 лет, докторов наук – до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	2 человека (1,7%)
3.	Финансово-экономическая деятельность	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	109 177,1 тыс.руб.
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	949,4 тыс.руб.
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	474,5 тыс.руб.
4.	Инфраструктура	



4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	10 кв.м
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	0
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	4056,4 кв.м
4.1.3	Предоставленных образовательной организацией в аренду, безвозмездное пользование	95 кв.м
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	10,1 единиц
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	881 единица
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	100 %

Анализ образовательной деятельности ГАУ ДПО РБ «Центр повышения квалификации» позволяет сделать вывод, что учреждение в основной своей деятельности строго руководствуется требованиями Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Показатели деятельности Центра в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10.12.2013 г. № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию» подтверждают способность учреждения не только успешно реализовывать все программы дополнительного профессионального обучения медработников, но и оперативно реагировать на любые требования практического здравоохранения в последипломной подготовке специалистов здравоохранения.

Показатели финансово-экономической деятельности соответствуют утвержденным нормативам и обеспечивают функционирование инфраструктурных элементов Центра, создающих оптимальные условия для учебного процесса.

Всесторонне проанализировав условия образовательной деятельности, оснащенность образовательного процесса, кадровую и материально-техническую базу учреждения, комиссия по самообследованию считает, что ГАУ ДПО РБ «Центр повышения квалификации» успешно справляется с задачей по удовлетворению практического здравоохранения в дополнительном профессиональном обучении специалистов со средним медицинским и

фармацевтическим образованием. Имеет достаточный потенциал для реализации программ дополнительного профессионального образования, программ профессионального обучения, дополнительного образования населения, а также для развития инновационных технологий обучения.

Директор

A handwritten signature in blue ink, consisting of several fluid, overlapping strokes that form a stylized representation of the name G.V. Lashina.

Г.В. Лашина