

Государственное автономное учреждение
дополнительного профессионального образования Республики Башкортостан
«Центр повышения квалификации»



ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ
государственного автономного учреждения
дополнительного профессионального образования
Республики Башкортостан
«Центр повышения квалификации»
за 2025 год

Рассмотрен на заседании
педагогического совета
протокол № 4
от «31» марта 2026 г.

Уфа-2026



Применяемые сокращения

ГАУ ДПО РБ «Центр повышения квалификации»	государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования Республики Башкортостан «Центр повышения квалификации (далее - Центр)»
ВКК и БМД	внутренний контроль качества и безопасность медицинской деятельности
ДПП ПК и ПП	дополнительная профессиональная программа повышения квалификации и профессиональной переподготовки
НМиФО	непрерывное медицинское и фармацевтическое образование
ОАСУ	отдел автоматизированных систем управления
ПСА	первичная специализированная аккредитация
ПЭО	портал электронного обучения ГАУ ДПО РБ «Центр повышения квалификации»
РБ	Республика Башкортостан
РОСОМЕД	Российское общество симуляционного обучения в медицине
СМК	система менеджмента качества
ЕИАС Республики Башкортостан	Единая информационно-аналитическая система Республики Башкортостан
ЦПМК	Центр привлечения медицинских кадров Республики Башкортостан



ОГЛАВЛЕНИЕ

1.	ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	4
1.2.	Оценка системы управления образовательным учреждением	8
1.3.	Оценка качества кадрового обеспечения	12
2.	ОРГАНИЗАЦИЯ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА, ОЦЕНКА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	15
3.	СОДЕРЖАНИЕ И КАЧЕСТВО ПОДГОТОВКИ СПЕЦИАЛИСТОВ	17
3.1	Содержание подготовки специалистов	17
3.2.	Качество подготовки слушателей	21
3.3.	Организация и проведение учебно-образовательных мероприятий на базе центра	22
3.4.	Организация электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, оценка образовательной деятельности	29
3.5.	Организация аккредитации и симуляционного обучения, оценка деятельности	30
3.6.	Оценка качества учебно-методического обеспечения	33
3.7.	Работа отдела «фабрика процессов»	36
3.8	Деятельность центра привлечения медицинских кадров Республики Башкортостан	36
3.9.	Реализация регионального проекта «разработка обучающего материала для медицинского персонала медицинским коммуникациям»	37
3.10.	Оценка качества библиотечно-информационного обеспечения	38
3.11.	Оценка материально-технической базы	39
3.12	Информационное и техническое обеспечение образовательного процесса	41
3.13.	Обеспечение безопасности образовательного процесса	42
3.14.	Функционирование внутренней системы оценки качества образования	43
4.	АНАЛИЗ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ	45



1. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

1.1. Общая информация об образовательном учреждении

Государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования Республики Башкортостан «Центр повышения квалификации» (далее – Центр) – государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования специалистов.

Юридический адрес: 450071, Республика Башкортостан, г. Уфа, проезд Лесной, д. 3/1.

Телефон, факс: (347) 232-65-30.

E-mail: medupk@medupk.ru.

Учредитель: Министерство здравоохранения Республики Башкортостан. Взаимоотношения между учредителем и Центром определяются договором (от 17 января 2011 года).

Юридический адрес учредителя: 450002, Республика Башкортостан, г. Уфа, ул. Тукаева, д. 23.

Официальное наименование учреждения:

полное: государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования Республики Башкортостан «Центр повышения квалификации» (утверждено распоряжением Правительства Республики Башкортостан от 7 апреля 2014 года № 296-р);

сокращенное: ГАУ ДПО РБ «Центр повышения квалификации».

Центр является некоммерческой организацией, созданной для выполнения работ и оказания услуг в целях осуществления предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий Министерства здравоохранения Республики Башкортостан в сфере образования.

ГАУ ДПО РБ «Центр повышения квалификации» зарегистрирован как юридическое лицо в ИФНС России по Октябрьскому району г. Уфы 21 октября 1994 года, выдано свидетельство о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц 28 ноября 2002 года (государственный регистрационный № 1020202862833). Центр имеет самостоятельный баланс, лицевой счет в ГРКЦ НБ РБ, гербовую печать, угловой штамп, бланки и другие реквизиты. Центру присвоены: КПП – 027601001, ИНН – 0276016992, ОГРН – 1020202862833.

Центр владеет и пользуется имуществом, закрепленным учредителем на праве оперативного управления: свидетельство о государственной регистрации права на учебный корпус, расположенный по адресу: г. Уфа, проезд Лесной, д. 3, корп. 1 (04 АЕ № 582198 от 25.12.2014, рег. № 02-04-01/014/2013-401); свидетельство о государственной регистрации права на постоянное (бессрочное) пользование земельным участком, расположенным по адресу: г. Уфа, проезд Лесной, д. 3, корп. 1 (04 АЕ № 586207 от 26.12.2014 02-04-01/183/2008-122);



свидетельство о государственной регистрации права на оперативное управление общежитием, расположенным по адресу: г. Уфа, ул. Маршала Жукова, д. 2, корп. 1, кв. 36-70 (04 АЕ 585619/ 04 АЕ 585625; 04 АЕ 585629/ 04 АЕ 585646 от 26 декабря 2014 г.; 04 АЕ 571868/ 04 АЕ 571869 от 23.12.2014 ; 04 АЕ 571890/ 04 АЕ 571895 от 24.12.2014; 04 АЕ 571897/ 04 АЕ 571898 от 24.12.2014); свидетельство о государственной регистрации права на нежилое помещение расположенное по адресу: г. Уфа, проезд Лесной, д. 8 (04 АЕ639307 от 04.02.2015).

Ведение образовательной деятельности признано Управлением Роспотребнадзора по Республике Башкортостан соответствующим государственным санитарно-эпидемиологическим правилам и нормативам, имеется санитарно-эпидемиологическое заключение от 27.02.2017 № 02.БЦ.01.000.М.000169.02.17, регистрационный № 2638143 (бессрочное).

Имеется заключение о соответствии помещений Центра обязательным требованиям пожарной безопасности, выданное УГПН ГУ МЧС России по РБ от 01.08.2013 № 204/02.

Таблица 1.1

Нормативные документы

№	Наименование	Реквизиты	Срок действия
1	Свидетельство о регистрации образовательного учреждения	Основной государственный регистрационный номер юридического лица (ОГРН): 1020202862833	Бессрочно
2	Устав образовательного учреждения	Устав ГАУ ДПО РБ «Центр повышения квалификации» утверждён приказом Министерства здравоохранения Республики Башкортостан от 17.03.2025 № 511-Д	Бессрочно
3	Лицензия образовательного учреждения	№ 2800 от 26.06.2014 Выдана: Управлением по контролю и надзору в сфере образования Республики Башкортостан	Бессрочно

Вид деятельности: реализация образовательных программ дополнительного профессионального образования и программ профессионального обучения.

Центр осуществляет свою деятельность в соответствии с предметом и целями деятельности, определенными федеральными законами и Уставом, путем выполнения работ, оказания услуг в сфере образования.

Предметом деятельности Учреждения является образовательная деятельность по реализации дополнительных образовательных программ:



1) дополнительные профессиональные программы - программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки;

2) дополнительные общеобразовательные программы.

Основные цели деятельности учреждения:

1) удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды;

2) формирование и развитие творческих способностей детей и взрослых, удовлетворение их индивидуальных потребностей в интеллектуальном, нравственном и физическом совершенствовании, формирование культуры здорового и безопасного образа жизни, укрепление здоровья, а также на организацию их свободного времени.

Для осуществления поставленных целей Учреждение осуществляет следующие виды деятельности:

реализация образовательных программ дополнительного профессионального образования;

реализация образовательных программ профессионального обучения;

реализация программ дошкольного образования;

реализация дополнительных общеобразовательных программ для детей и взрослых.

Программы дополнительного образования реализуются с применением:

учебно-методических материалов на бумажных и электронных носителях; электронных презентаций, сценариев;

электронных учебников и пособий;

тренажеров, имитаторов, симуляторов, манекенов;

обучающих компьютерных программ;

лабораторных практикумов и других раздаточных материалов;

портала непрерывного медицинского и фармацевтического образования Минздрава России;

портала электронного обучения ГАУ ДПО «Центра повышения квалификации» (далее – ПЭО);

на клинических базах (договор об организации практической подготовки слушателей).

Учреждение, являясь Центром повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов, обеспечивает последипломное обучение, а также профессиональное обучение работников предприятий, организаций, учреждений, безработных граждан, незанятого



населения, высвобождаемых работников, для получения новых знаний и практических навыков, необходимых в их профессиональной деятельности.

Учреждение, является Центром реализации программ дошкольного образования и дополнительных общеобразовательных программ для детей и взрослых.

Государственное задание для Центра формируется и утверждается учредителем в соответствии с видами деятельности, отнесенными Уставом к основной деятельности.

Центр по своему усмотрению вправе выполнять работы, оказывать услуги, относящиеся к его основной деятельности, для граждан и юридических лиц за плату и на одинаковых при оказании однородных услуг условиях в порядке, установленном федеральными законами.

Центр в своей деятельности руководствуется следующими нормативными актами:

Конституция Российской Федерации;

Конституция Республики Башкортостан;

Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Закон Республики Башкортостан от 1 июля 2013 г. № 696-з «Об образовании в Республике Башкортостан»;

Федеральный закон от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;

Закон Российской Федерации от 7 февраля 1992 г. № 2300-1 «О защите прав потребителей»;

постановление Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;

постановление Правительства Республики Башкортостан от 30 июля 2009 г. № 300 «Об утверждении Перечня государственных услуг (функций) Республики Башкортостан»;

приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 24 марта 2023 г. № 196 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организация, осуществляющих образовательную деятельность»;

приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июля 2013 г. № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией»;



приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 декабря 2013 г. № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию»;

нормативные правовые акты Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства здравоохранения Российской Федерации, Министерства образования Республики Башкортостан, Министерства здравоохранения Республики Башкортостан, Устав Центра.

Центр имеет всю необходимую организационно-правовую документацию на осуществление образовательной деятельности.

1.2. ОЦЕНКА СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ УЧРЕЖДЕНИЕМ

В соответствии с распоряжением Правительства Республики Башкортостан № 1040-р от 24 сентября 2010 года контролирующим органом управления автономным учреждением является Наблюдательный совет Центра.

Состав наблюдательного совета утвержден приказом Министерства здравоохранения Республики Башкортостан от 23.09.2022 № 1578-Д «Об утверждении состава наблюдательного совета государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования Республики Башкортостан «Центр повышения квалификации».

Организационная структура управления Центра включает в себя следующие структурные подразделения:

- учебная часть;
- отдел «Фабрика процессов»;
- отделение непрерывного медицинского и фармацевтического образования и аттестации;
- центр аккредитации и симуляционного обучения;
- отдел электронного обучения и дистанционных образовательных технологий;
- сектор маркетинга;
- Центр привлечения медицинских кадров Республики Башкортостан;
- бухгалтерия;
- отдел планирования, экономики и организации закупок;
- сектор правовой и кадровой работы;
- отдел автоматизированной системы управления;
- библиотека;
- отдел материально-технического снабжения;
- общеежитие.

Организация управления Центром основана на принципах единоначалия и самоуправления.



Непосредственное руководство деятельностью осуществляет директор путем издания приказов и распоряжений, в том числе и на основании решений Совета Центра в рамках компетенции установленной Уставом.

Принцип единоначалия реализуется посредством персональной ответственности директора за деятельность Центра, в том числе за качество подготовки слушателей, надлежащее состояние финансовой и договорной дисциплины, учета и отчетности, сохранности имущества и других материальных ценностей, находящихся в собственности и оперативном управлении Центра; обязательности приказов и распоряжений директора для его работников и слушателей.

Принцип самоуправления реализуется посредством деятельности органов самоуправления. Органами самоуправления Центра являются:

- Общее собрание Центра;
- Совет Центра;
- Педагогический совет;
- Методический совет.

Общее руководство осуществляется Советом учреждения, председателем которого является директор ГАУ ДПО РБ «Центр повышения квалификации». В состав Совета входят представители всех категорий работников, избираемых на Общем собрании коллектива. План работы Совета включает важнейшие вопросы образовательной, организационно-методической и административно-хозяйственной деятельности.

Для совершенствования системы управления и контроля деятельности Центра, качества обучения слушателей, методической работы, повышения педагогического мастерства преподавателей созданы Педагогический совет, Методический совет. Педагогический совет действует согласно Порядку организации педагогического совета ГАУ ДПО РБ «Центр повышения квалификации». Методический совет функционирует согласно Порядку организации Методического совета ГАУ ДПО РБ «Центр повышения квалификации». Цикловые методические комиссии (далее – ЦМК) функционируют в соответствии с Порядком организации цикловой методической комиссии ГАУ ДПО РБ «Центр повышения квалификации».

В Центре создано ЦМК, организующее работу преподавательского состава по проведению теоретических и практических занятий со слушателями, подготовку учебно-методических материалов. Председатель ЦМК контролирует своевременность и качество подготовки учебно-методических материалов, обновление которых проводится по мере необходимости, но не реже чем 1 раз в 5 лет, посещает аудиторные и практические занятия, присутствует на лекциях и



симуляционных и практических занятиях, анализирует и обсуждает с преподавателями качество проведения занятий.

Делопроизводство в Центре ведется на основе Номенклатуры дел и Инструкции по делопроизводству ГАУ ДПО РБ «Центр повышения квалификации», утвержденной приказом директора от 30.12.2022 № 228 «Об утверждении стандарта управление записями. Об утверждении стандарта управление документацией. Об утверждении Руководства по качеству. Об утверждении анализа со стороны руководства Центра. Каталог процессов».

В Центре разработана собственная нормативная и организационно-распорядительная документация, соответствующая действующему законодательству и обеспечивающая решение поставленных задач. К основным локальным нормативно-правовым актам относятся:

- устав;
- коллективный договор;
- положение об общем собрании;
- положение о защите конфиденциальной информации;
- положение о совете Центра;
- положение об охране труда;
- правила внутреннего трудового распорядка;
- положение об учебном кабинете Центра аккредитации и симуляционного обучения;
- правила пользования научной медицинской библиотекой;
- положение о дополнительных услугах научной медицинской библиотеки;
- положение о порядке оказания услуги по методической и консультативной помощи, а также по пред- и после аттестационной обработке документации к аттестации специалистов здравоохранения;
- положение о научно-техническом хозяйственном совете;
- положение о закупке товаров, работ, услуг для нужд государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования Республики Башкортостан «Центр повышения квалификации»;
- инструкция по делопроизводству;
- СТО СМК «Управление записями. Общие положения»;
- СТО СМК «Управление документацией»;
- СТО СМК «Порядок разработки, оформления и утверждения стандартов организации. Общие положения»;
- КП «Организация разработки и подготовка к реализации ДПП ПК и ПП, ИОМ»;
- КП «Организация разработки и подготовка к реализации ДПП ПК и ПП, УОМ»;



СТО «Порядок разработки, оформления и утверждения индивидуального плана Работы преподавателя. Общие положения»;
КП «Управление материально-техническими ресурсами»;
положение об оплате труда работников Центра;
положение о платных услугах;
положение о материальном стимулировании работников;
и другие локальные акты, регламентирующие деятельность Центра.
В Центре разработаны соответствующие должностные инструкции,



Нормативно-правовое основание

Постановление Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 года № 761н (в редакции от 31.05.2011 г.) «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих»

регламентирующие функции, должностные обязанности, права, ответственность и взаимоотношения его руководителей, специалистов, исполнителей и других категорий работников. Должностные инструкции разработаны для каждой должности в соответствии со штатным расписанием Центра и являются логическим продолжением и развитием системы качества его управления.

Условия приема и увольнения работников, рабочее время, организация труда, получение материальных благ и социальных гарантий регламентированы Трудовым кодексом РФ, Правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами Центра.

Административно-управленческая деятельность в Центре носит системный характер на основе Комплексного плана работы на 2024-2025 учебный год, утвержденного директором Центра.

Индикаторы качества предоставляемой государственной образовательной услуги ГАУ ДПО РБ «Центр повышения квалификации» за период 2025 гг. соответствуют показателям эффективности деятельности учреждений образования.

**ПРИКАЗ
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН
от 30.11.2023 №2032-Д**

«Об утверждении показателей и критериев оценки эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Башкортостан, и их



руководителей и работников, Положения о премировании руководителей государственных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Башкортостан»

Показатели отвечают лицензионным требованиям и подтверждают эффективность деятельности ГАУ ДПО РБ «Центр повышения квалификации».

Контроль за выполнением планов осуществляется в течение учебного года. Помимо плановых мероприятий в Центре осуществляется оперативное управление через совещания: обязательное их проведение в конце каждого месяца, внеплановые совещания созываются по мере необходимости.

В целом организация управления Центром соответствует Уставу, действующему законодательству, собственной нормативной и организационно-распорядительной документации. Все локальные нормативно-правовые акты разработаны в соответствии с законодательными актами, нормативными документами по образованию и здравоохранению. Система управления Центра предусматривает взаимодействие всех подразделений и структур при решении задач организации и реализации образовательного процесса.

1.3. ОЦЕНКА КАЧЕСТВА КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

Образовательный процесс в ГАУ ДПО РБ «Центр повышения квалификации» осуществляется высококвалифицированными преподавателями и специалистами, имеющими большой опыт практической и педагогической деятельности.

Штатное расписание ведется по форме Т-3 и утверждено на 2025 год приказом директора Центра от 27.12.2024 № 106-Ф.

Таблица 1.2

Укомплектованность штатов Центра

Количество штатных единиц	По штату	Занятые
всего численность работников	189	168,5
всего численность педагогических работников	121	115
удельный вес численности штатных педагогических работников в общей численности работников (%)	64 %	68%

Характеристика педагогического коллектива

Показатель	Кол-во (чел.)	%
Лица, имеющие степень доктора наук и (или) ученое звание профессора	1	0,8



Показатель	Кол-во (чел.)	%
Лица, имеющие ученую степень кандидата наук и (или) ученое звание доцента	4	3,4
Лица, имеющие почетное звание при отсутствии ученой степени и ученого звания	2	2
Лица, имеющие высшую квалификационную категорию	9	10
Лица, имеющие первую квалификационную категорию	6	7
Соответствие занимаемой должности	115	100
Лица, имеющие высшее профессиональное образование	115	100
Лица, имеющие среднее профессиональное образование	-	-
Лица, имеющие начальное профессиональное образование	-	-
Специалисты (педагоги дополнительного образования, педагоги-психологи, педагог-организатор)	1	0,8
Лица из штатных педагогических работников, имеющие благодарность Министра здравоохранения Российской Федерации	6	7
Лица из штатных педагогических работников, имеющие почетную грамоту Министерства здравоохранения Республики Башкортостан	21	24
Лица из штатных педагогических работников, имеющие почетную грамоту Министерства здравоохранения Российской Федерации	6	7
Лица из штатных педагогических работников, имеющие нагрудный знак «Отличник здравоохранения Республики Башкортостан»	8	9
Лица из штатных педагогических работников, имеющие почетное звание «Заслуженный работник здравоохранения Республики Башкортостан»	2	2
Лица из штатных педагогических работников, имеющие нагрудный знак «Почетный наставник»	2	2



Педагоги и иные педагогические работники своевременно проходят курсы повышения квалификации в соответствии с требованиями Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

С 2022 года преподаватели успешно проходят процедуру периодической аккредитации по специальности высшего и среднего медицинского образования, соответствующей преподаваемому учебному предмету, курсу, дисциплине. Отмечается стойкая тенденция к увеличению количества педагогов-врачей, повышающих свою квалификацию в системе непрерывного медицинского и фармацевтического образования (далее – НМиФО) на Портале НМиФО Минздрава России <http://edu.rosminzdrav.ru>.

Важной характеристикой готовности педагогических работников к осуществлению профессиональной педагогической деятельности является их профессиональная компетентность. Имеется план повышения квалификации, который систематически реализуется в полном объеме через систему непрерывного медицинского образования.

С января по декабрь 2025 года проведены конкурсы «Лучший преподаватель» и «Лучший сотрудник». Целью конкурса «Лучший преподаватель и лучший сотрудник» является улучшение качества образовательной деятельности, повышения мастерства, знаний и квалификации работников государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования Республики Башкортостан «Центр повышения квалификации». Конкурс проходит на постоянной основе, с ежемесячным (до 2022 года с ежеквартальным) подведением итогов. Конкурс может быть признан несостоявшимся или имеющим отрицательный результат только, если не подано ни одной заявки или всем соискателям отказано в допуске к участию в Конкурсе. Решение о признании конкурса несостоявшимся вносится в протокол. В результате в Конкурсе в разных номинациях одержали победу – 16 чел.

Кадровое обеспечение ГАУ ДПО РБ «Центр повышения квалификации» достаточно для реализации программ дополнительного профессионального образования по переподготовке и повышению квалификации специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием, а также дополнительного обучения населения. В условиях повышения требований к качеству подготовки специалистов коллектив Центра зарекомендовал себя как высококвалифицированный коллектив педагогов, способный обеспечивать качественное обучение и развитие новых направлений подготовки специалистов (симуляционное обучение, дистанционное обучение).

2. ОРГАНИЗАЦИЯ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА, ОЦЕНКА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Одной из приоритетных задач, реализуемых в Центре, является формирование активной личности, способной самостоятельно строить и



корректировать свою учебно-познавательную и профессиональную деятельность.

Обучение проводится в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 марта 2025 года № 266 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам», приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 03.08.2012 №66н «Об утверждении Порядка и сроков совершенствования медицинскими работниками и фармацевтическими работниками профессиональных знаний и навыков путем обучения по дополнительным профессиональным образовательным программам в образовательных и научных организациях», приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 10.02.2016 №83н «Об утверждении Квалификационных требований к медицинским и фармацевтическим работникам со средним медицинским и фармацевтическим образованием», а также согласно внутренним локальным актам (Устав, учебный план, календарный график циклов и т.д.), утвержденных директором Центра.

Учебный процесс организуется на основании еженедельного расписания теоретических и практических занятий. Расписание составляется в соответствии с требованиями Федерального закона РФ от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Устава образовательного учреждения. Размер обязательной учебной нагрузки слушателей по ДПП составляет не более 36 часов в неделю. Еженедельные расписания утверждаются заместителем директора по учебно-методической и инновационной деятельности (далее - заместитель директора по УМИД). Занятия начинаются в 09.00 часов и заканчиваются в 19.50 часов. Продолжительность академического часа – 45 минут. В расписании предусмотрены малые перерывы по 5 минут через каждый академический час и большие перерывы продолжительностью 40 минут – с 12.20 до 13.00 часов и с 16.20 до 17.00 часов. Средняя наполняемость учебных групп составляет 25 человек.

Обучение в Центре ведется на русском языке. Наличие студенческих билетов не предусмотрено.

Учебная практика слушателей проводится в соответствии с ч. 8 ст. 82 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 03.09.2013 №620н «Об утверждении Порядка организации и проведения практической подготовки обучающихся по профессиональным образовательным программам медицинского образования, фармацевтического образования», приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 30.06.2016 № 435н «Об утверждении типовой формы договора об организации практической подготовки обучающихся, заключаемого между образовательной или научной организацией и медицинской организацией».



Реализация дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки и повышения квалификации (далее – ДПП) специалистам в Центре предусматривает очную (с отрывом от работы), очно-заочную (с частичным отрывом от работы), заочную (полное дистанционное без отрыва от работы) формы, а также обучение по индивидуальному плану. Очные теоретические занятия проходят в режиме онлайн с применением ДОТ.

Заочный период обучения является составной частью учебного процесса. ЦМК Центра утверждает количество учебных часов, выделенных для проведения заочного периода обучения, и обеспечивают слушателей учебно-методическим материалом. Заочная часть проводится без отрыва от работы под контролем ответственного лица МО. Слушатель самостоятельно изучает учебно-методические материалы на ПЭО и выполняет индивидуальные заочные задания. Обязательным условием подтверждения заочного раздела обучения по ДПП объёмом от 144 часов, является предоставление отзыва-характеристики о практических навыках и умениях специалиста. Отзыв-характеристика заверяется подписью и печатью МО по месту прохождения заочной части обучения.

Промежуточный контроль качества обучения осуществляется в форме контрольных работ, тестирования, зачетов. На отдельных циклах профессиональной переподготовки, согласно ЕТП, на практических занятиях ведутся зачетные листы. В зачётный лист вносятся итоговые результаты, выраженные различными способами: зачтено, пятибалльная оценка. На основании зачётов в зачетные листы вносится соответствующая запись о допуске к итоговой аттестации.

Формы и виды итоговой аттестации определяются в ДПП. Оценка выставляется по пятибалльной системе. Для проведения итоговой аттестации по каждому циклу формируется ведомость итоговой аттестации.

Лицам, успешно освоившим ДПП, прошедшим итоговую аттестацию, выдаются документы об образовании установленного образца (удостоверение о повышении квалификации, диплом о профессиональной переподготовке, удостоверение рабочего (служащего)). Ведутся журналы регистрации выданных удостоверений и дипломов. Документы об окончании обучения выдаются согласно ведомостям. Ведомости в конце учебного года передаются по акту в архив. Выданные документы списываются по актам о списании бланков строгой отчетности комиссиями, утвержденными приказами директора Центра.

По каждому циклу формируется рабочая папка, в которой содержатся журналы учебных занятий (теоретические и практические), списки слушателей, расписания, ведомости проверки заочных работ, итоговой аттестации. Правила оформления журналов соблюдаются. Журналы хранятся в учебной части, по окончании обучения рабочие папки передаются в архив по акту.

Государственная итоговая аттестация не предусмотрена.

Учебный процесс организуется в соответствии с лицензионными требованиями, что позволяет обеспечивать качественное обучение



специалистов, цели и задачи образовательного процесса достигаются в полном объеме.

3. СОДЕРЖАНИЕ И КАЧЕСТВО ПОДГОТОВКИ СПЕЦИАЛИСТОВ

3.1. СОДЕРЖАНИЕ ПОДГОТОВКИ СПЕЦИАЛИСТОВ

Подготовка специалистов в Центре предусматривает различные виды обучения, в том числе профессиональную переподготовку и повышение квалификации.

В 2025 году повышение квалификации специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием, а также других работников здравоохранения, осуществлялось на основании приказа Министерства здравоохранения Республики Башкортостан от 20.11.2024 №2024-Д «Об обучении специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием и других работников медицинских организаций Республики Башкортостан по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки в 2025 году».

Сведения об обучающихся

1. Среднегодовая численность обучающихся: 27705 чел.
Среднемесячная численность обучающихся 1644 чел.
2. Государственное задание составляло:
 - 2023 г. - 1 671 934 человеко/часов
 - 2024 г. - 1 671 934 человеко/часов
 - 2025 г. - 1 671 934 человеко/часов

Процент выполнения государственного задания: 100%.

Фактическая численность слушателей на начало и конец года не является фиксированным показателем из-за частой сменяемости контингента, зависит от графика обучения и фактического заезда слушателей.

В 2025 году общее количество специалистов, обученных на ПЭО, составило 19735 чел. (2024 г. - 39866 чел., 2023 г. - 23515 чел.) из них:

1. заочная форма обучения организована на циклах ПК для 2433 чел., (2024 г. - 15270 чел., 2023 г. - 10399 чел.);
2. очно-заочная форма обучения с проведением «онлайн» занятий в режиме реального времени и очных практических занятиях на базе Центра организована на циклах ПК и ПП для 17302 слушателей (2024 г. - 24576 чел., 2023 г. - 10399 чел.);

В 2025 г. проведено 575 циклов ПК и ПП с применением ЭО и ДОТ (2024 г. - 877 ц., 2023 - 903 ц.).



Таблица 3.1

Динамика приема слушателей на обучение

Год	Всего принято, чел.	Из них			
		на бюджетной основе		на платной основе	
		чел.	%	чел.	%
2023	23515	18875	+ 35,6	4640	- 72,1
2024	39846	29162	+ 54,5	10704	+ 130,7
2025	19735	14395	- 50,6	5340	- 50,1

Таблица 3.2

Доля бюджетного и коммерческого приема за 3 года

Годы	Доля бюджетного приема %	Доля платного приема %
2023	80,3	19,7
2024	73,2	26,8
2025	72,9	27,1

Таблица 3.3

**Количество специалистов, прошедших обучение
в ГАУ ДПО РБ «Центр повышения квалификации» за 2023-2025 год**

№ п/п	Наименование специальности с указанием базового образования	Всего принято, чел.		
		2023	2024	2025
1.	Организация сестринского дела	689	169	98
2.	Лечебное дело	234	434	201
3.	Акушерское дело	306	131	111
4.	Стоматология, стоматология ортопедическая, стоматология профилактическая	97	49	37
5.	Эпидемиология, дезинфекционное дело	28	16	9
6.	Гигиеническое воспитание, гигиена и санитария	13	5	6
7.	Лабораторная диагностика, гистология	294	176	84



№ п/п	Наименование специальности с указанием базового образования	Всего принято, чел.		
		2023	2024	2025
8.	Лабораторное дело	0	0	0
9.	Фармация	19	4	14
10.	Сестринское дело	2989	1800	7214
11.	Сестринское дело в педиатрии	845	497	1218
12.	Операционное дело, анестезиология и реаниматология	502	351	322
13.	Общая практика	26	7	10
14.	Рентгенология	235	201	140
15.	Функциональная диагностика	126	91	73
16.	Физиотерапия	230	160	141
17.	Медицинский массаж, лечебная физкультура	254	248	174
18.	Диетология	41	43	24
19.	Медицинская статистика	50	21	19
20.	Судебно-медицинская экспертиза	18	17	9
21.	Скорая и неотложная помощь	303	254	170
22.	Наркология	8	3	5
23.	Бактериология	53	23	32
24.	Реабилитационное сестринское дело	43	117	104
25.	Сестринское дело в косметологии	22	48	80
26.	Медико-социальная помощь	15	0	1
27.	Кадры массовой квалификации	1014	389	567
28.	Инструктор массового обучения навыкам оказания первой помощи	10	1094	222
29.	Учебно-образовательные мероприятия (семинары, мастер-классы, обучающие практикумы)	1830	3830	2030
30.	Циклы по программам НМиФО	13078	28517	5980
31.	Циклы ДК	143	414	539
32.	Дополнительное образование детей и взрослых	0	757	101
Итого		23515	39866	19735



Аттестация на получение квалификационной категории является важнейшим звеном в системе непрерывного образования средних медицинских работников.

Главная задача аттестации специалистов – это определение объема знаний и практических навыков, которыми обладают медицинские работники, уровня их профессиональной подготовки. Аттестацию на присвоение квалификационных категорий могут проходить лица, имеющие право на медицинскую и фармацевтическую деятельность на территории Российской Федерации, а также лица, допущенные к этой деятельности в установленном порядке.

В соответствии с приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 31.18.2023 № 458н «Об утверждении порядка и сроков прохождения медицинскими работниками и фармацевтическими работниками аттестации для получения квалификационной категории», аттестация специалистов со средним медицинским и высшим сестринским образованием проводится Аттестационной комиссией Минздрава Республики Башкортостан, и включает в себя процедуры получения квалификационных категорий.

На базе ГАУ ДПО РБ «Центр повышения квалификации» организуются заседания экспертных групп по аттестации специалистов со средним медицинским и высшим сестринским образованием, осуществляется методическая и консультативная помощь специалистам по подготовке к аттестации, а также пред- и после аттестационная обработка документации.

За 2025 год проведена аттестация на квалификационную категорию 1664 медицинских работников среднего звена системы здравоохранения Республики Башкортостан (II категория - 29 чел., I категория - 177 чел., высшая категория - 1458 чел.).

За отчетный период отмечается уменьшение количества слушателей, обучающихся по краткосрочным ДПП ПК, реализуемым в рамках непрерывного медицинского и фармацевтического образования, что является результатом достижения по состоянию на 1 января 2025 г. показателя - «Число специалистов, участвующих в системе НМиФО, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий нарастающим итогом» Национального проекта «Здравоохранение» и Федерального проекта «Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения квалифицированными кадрами» – 57 320 чел.

3.2. КАЧЕСТВО ПОДГОТОВКИ СЛУШАТЕЛЕЙ

Контроль качества обучения слушателей в Центре осуществляется в форме контрольных работ, тестирования, зачетов и итоговой аттестации. В журналах практических занятий ведется ежедневный контроль знаний и умений слушателей, выставляются оценки. Итоговая аттестация по ДПП проводится в 3 этапа - тестирование, сдача практических навыков, устное собеседование по



билетам. Для проведения экзамена по каждому циклу готовится экзаменационная ведомость. Для каждого слушателя формируются индивидуальные экзаменационные билеты. Содержание экзаменационных вопросов обеспечивает полный мониторинг освоения ДПП. Вопросы для подготовки к экзаменам рассматриваются и утверждаются на цикловых методических комиссиях. Экзаменационные билеты утверждаются заместителем директора по УМИД. Оценки в период обучения и итоговой аттестации выставляются по пятибалльной системе. В качестве членов итоговой аттестационной комиссии приглашаются представители практического здравоохранения.

Порядок и периодичность промежуточной и итоговой аттестации слушателей регламентированы учебным планом и графиком циклов.

Анализ экзаменационных ведомостей показал, что средний балл слушателей, обучающихся в 2025 году составляет:

на циклах ДПП ПК – 4,1;

на циклах ДПП ПК – 4,5.

Таблица 3.4.

Показатели образовательного процесса за 3 года

№ п/п	Наименование показателя	Величина показателя		
		2023 г.	2024 г.	2025
1	Показатель общей успеваемости (%)	100	100	100
2	Показатель качественной успеваемости (%)	86,5	86,5	86,5
3	Средний балл (ПП – профессиональная переподготовка, ПК – повышение квалификации)	4,0 – ПП 4,5 – ПК	4,0 – ПП 4,5 – ПК	4,1 - ПП 4,5 - ПК
4	Количество пропусков по неуважительной причине на 1 студента (час)	-	-	-
5	Отчислено всего (чел./ %)	44 чел./ 0,22%	46 чел./ 0,20%	41 чел./ 0,20%

Показатели качественной успеваемости сохраняются стабильными. Невысокий средний балл на циклах профессиональной переподготовки объясняется проведением обучения лиц, не работавших по своей специальности более пяти лет. Отсутствие пропусков по неуважительным причинам и ежегодно стабильный показатель отчисленных слушателей подчеркивает высокую самодисциплину и заинтересованность в профессиональном совершенствовании специалистов, проходящих обучение, наличие строгого контроля посещаемости слушателей.



Анализ журналов занятий и экзаменационных ведомостей позволяет сделать вывод о стабильно высоких показателях качества обучения в ГАУ ДПО РБ «Центр повышения квалификации», что обусловлено как мотивацией к обучению самих слушателей Центра, так и высоким профессионализмом педагогического коллектива. Качество образовательной услуги обеспечивается в соответствии с требованиями квалификационных характеристик специалистов.

3.3. ОРГАНИЗАЦИЯ И ПРОВЕДЕНИЕ УЧЕБНО-ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ НА БАЗЕ ЦЕНТРА

Учебно-образовательные мероприятия, в том числе в рамках НМиФО, организованные и проведенные в Центре в 2025 году (Таблица 3.5)

Таблица 3.5

Учебно-образовательные мероприятия, в том числе в рамках НМиФО в 2025 году

№п/п	Наименование мероприятия	ФИО преподавателя (руководителя)	Результативность участия
1	Стратегическая сессия Регионального проекта «Разработка обучающего материала для медицинского персонала медицинским коммуникациям», 18 сентября 2025 г., г. Уфа	Лашина Г.В. Бажанова Э.И. Алексеева Е.Б. Денисова Л.И. Орлова К.Г. Чеботарева О.С.	Организатор Докладчик Докладчик Докладчик Докладчик Докладчик
2	Региональная конференция «Медицина и качество. Роль медицинских сестер в повышении доступности, качества и безопасности медицинской помощи детям», 14 февраля 2025 г., г. Уфа	Лашина Г.В. Алексеева Е.Б. Даньшина И.Б. Орлова К.Г. Чеботарева О.С.	Организатор Докладчик Докладчик Докладчик Докладчик
3	Региональная конференция «ИСМП – междисциплинарный подход к профилактике», 05 марта 2025 г., г. Уфа	Лашина Г.В. Марданова А. Г.	Организатор Докладчик
4	Региональная конференция «Оказание первичной медико-санитарной помощи взрослому населению», 04 апреля 2025 г., г. Уфа	Лашина Г.В. Айсин Е.С. Алексеева Е.Б.	Организатор Докладчик Докладчик
5	Региональная конференция «Современные аспекты реабилитологии», 05 июня 2025 г., г. Уфа	Лашина Г.В. Чеботарева О.С.	Организатор Докладчик



№п/п	Наименование мероприятия	ФИО преподавателя (руководителя)	Результативность участия
6	Региональная конференция «Первичная медико-санитарная помощь: современные подходы и лучшие практики», 31 октября 2025 г., г. Уфа.	Лашина Г.В. Алексеева Е.А. Орлова К.Г. Фахретдинов Р.Ф. Фомина М.А. Чеботарева О.С.	Организатор Докладчик Докладчик Докладчик Докладчик Докладчик
7	Семинар «Организация работы по противодействию коррупции», 06 февраля 2025 года, г. Уфа	Халемин Д.В.	Докладчик
8	Семинар «Установка периферического венозного катетера. Уход за периферическими венозными и и центральными венозными катетерами», 07 февраля 2025 г., г. Уфа	Быкова В.М.	Докладчик
9	Вебинар «Оказание психологической поддержки участникам боевых действий и членам их семей», 06 марта 2025 г., г. Уфа	Лактионова Е.А.	Докладчик
10	Мастер-класс «Взятие сухого пятна крови для проведения расширенного неонатального скрининга», 06 марта 2025 г., г. Уфа	Даньшина И.Б.	Докладчик
11	Семинар «Физическая реабилитация пациентов после перенесенного инсульта на первом этапе реабилитации», 21 марта 2025 г., г. Уфа	Денисова Л.И. Чеботарева О.С.	Докладчик Докладчик
12	Мастер-класс «Обеспечение проходимости дыхательных путей на догоспитальном этапе. Интубация трахеи», 25 марта 2025 г., г. Уфа	Быкова В.М. Фомина М.А.	Докладчик Докладчик
13	Семинар «Неотложные состояния в акушерстве, гинекологии и неонатологии», 26 марта 2025 г., г. Уфа	Алексеева Е.Б. Даньшина И.Б.	Докладчик Докладчик
14	Семинар «Клещевые инфекции: диагностика, терапия, профилактика, наблюдение за пациентом», 27 марта 2025 г., г. Уфа	Бубякина Е.М. Фахретдинов Р.Ф.	Докладчик Докладчик



№п/п	Наименование мероприятия	ФИО преподавателя (руководителя)	Результативность участия
15	Семинар «Геморрагическая лихорадка с почечным синдромом: причины возникновения, последствия, меры профилактики», 11 апреля 2025 г., г. Уфа	Фахретдинов Р.Ф.	Докладчик
16	Мастер-класс «Психологические аспекты общения сотрудников медицинских организаций с детьми и их родителями», 12 апреля 2025 г., г. Уфа	Султанова М.М.	Докладчик
17	Семинар «Физическая реабилитация при остеохондрозе позвоночника», 14 мая 2025 г., г. Уфа	Чеботарева О.С.	Докладчик
18	Мастер-класс «Установка периферического венозного катетера. Уход за периферическим и центральным венозным катетером», 15 мая 2025 г., г. Уфа	Быкова В.М.	Докладчик
19	Вебинар «Современные аспекты холеры», 18 июня 2025 г., г. Уфа	Фахретдинов Р.Ф.	Докладчик
20	Мастер-класс «Преаналитические аспекты лабораторных исследований», 24 октября 2025 г., г. Уфа	Галлямова С. Э.	Докладчик
21	Мастер-класс «Проведение коникотомии на догоспитальном этапе», 30 октября 2025 г., г. Уфа	Денисова Л.И.	Докладчик
22	Вебинар «Оказание психологической поддержки участникам боевых действий и членам их семей», 11 декабря 2025 г., г. Уфа	Лактионова Е.А.	Докладчик
23	Мастер - класс «Обеспечение проходимости дыхательных путей на догоспитальном этапе. Интубация трахеи», 18 декабря 2025 г., г. Уфа	Фомина М.А.	Докладчик
24	Мастер-класс «Проведение коникотомии на догоспитальном этапе», 19 декабря 2025 г., г. Уфа	Денисова Л.И.	Докладчик



№п/п	Наименование мероприятия	ФИО преподавателя (руководителя)	Результативность участия
25	Профпробы «Твоя профессиональная карьера. Белые халаты» для учащихся школ г. Мелеуза и Мелеузовского района, г. Уфа, 10 февраля 2025 г.	Лашина Г.В. Алексеева Е.Б. Денисова Л.И. Орлова К.Г. Фомина М.А. Чеботарева О.С.	Организатор Докладчик Докладчик Докладчик Докладчик Докладчик
26	Профпробы «Твоя профессиональная карьера. Белые халаты» для учащихся Лицея №161, г. Уфа, 3 декабря 2025 г.	Лашина Г.В. Алексеева Е.Б. Денисова Л.И. Орлова К.Г. Фомина М.А. Чеботарева О.С.	Организатор Докладчик Докладчик Докладчик Докладчик Докладчик

Центр повышения квалификации является соорганизатором и ключевой площадкой для мероприятий Министерства здравоохранения Республики Башкортостан:

- 07.02.2025 селекторное совещание с главными медицинскими сестрами медицинских организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Башкортостан;
- 11.02.2025 заседание Совета директоров медицинских колледжей, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Башкортостан;
- 23.05.2025 IV Форум руководителей кадровых служб организаций здравоохранения Республики Башкортостан;
- 27.06.2025 селекторное совещание с главными медицинскими сестрами медицинских организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Башкортостан;
- 19.09.2025 селекторное совещание с главными медицинскими сестрами медицинских организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Башкортостан;
- еженедельные оперативные совещания Минздрава РБ с медицинскими организациями Республики Башкортостан на основании приказа Министерства здравоохранения Республики Башкортостан №2058-Д от 18.11.2019.

В рамках общественной деятельности в 2025 году сотрудники Центра активно приняли участие в следующих мероприятиях:

- 18.01.2025 награждение участников и победителей регионального конкурса творческих работ «Новогодняя сказка-2025»;



- 04.02.2025 Международный день борьбы с онкологическими заболеваниями. Тематическая книжная выставка «Против рака мы сильнее только вместе»;
- 12.02.2025 встреча с представителем волонтерской организации и передача гуманитарной помощи бойцам СВО;
- 19.02.2025 участие специалиста по персоналу сектора правовой и кадровой работы Центра повышения квалификации Юнусовой Ф.М. в III Межрегиональном конкурсе «Лучший специалист по управлению персоналом-2025», I место в номинации «За лучший результат среди организаций дополнительного профессионального образования»;
- 01.03.2025 Всемирный день иммунитета. Тематическая книжная выставка «Здоровье и долголетие»;
- 12.03.2025 выступление Г.В. Лашиной в программе «Здоровая среда» на телеканалах Россия 24 и Башкортостан- 24;
- 24.03.2024 «День Белой Ромашки» – Всемирный день борьбы с туберкулезом; Тематическая книжная выставка «Защити себя от туберкулёза»;
- 20.03.2025 XIII Пленум Комитета Республиканской организации Башкортостана Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации;
- 07.04.2025 Всемирный день здоровья. Тематическая книжная выставка «Береги себя для жизни!»;
- 13.04.2025 Всероссийский экологический субботник «Зеленая Россия»;
- 18.04.2025 Региональный этап Всероссийской ярмарки трудоустройства «Проффест. Работа России. Время возможностей»;
- 22.04.2025 участие Центра повышения квалификации Минздрава Башкортостана в Федеральном проекте «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры»;
- 30.04.2025 второй этап Республиканского конкурса «Лучший фельдшер фельдшерско-акушерского пункта 2025 года»;
- 07.05.2025 представление Проекта Республики Башкортостан «Добрый медработник» на пятый Всероссийский форум «Сильные идеи для нового времени»;
- 07.05.2025 Единая общереспубликанская общественная гражданско-патриотическая церемония «Светлой памяти павших в борьбе против фашизма»;
- 07.05.2025 Торжественное собрание, посвященное 80-летию Победы в Великой Отечественной войне;
- 09.05.2025 80-летие Победы в Великой Отечественной войне. Тематическая книжная выставка «Наша слава и наша память»;
- 12.05.2025 Международный День медсестры. «Из века в век – забота и милосердие»;



- 14.05.2025 онлайн-встреча сотрудников ЦПМК со студентами-выпускниками медицинских колледжей Республики Башкортостан;
- 15.05.2025 Практический семинар по информационной работе для профактивистов и СММ-специалистов медицинских организаций Профсоюза работников здравоохранения Республики Башкортостан;
- 20.05.2025 награждение победителей регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в 2024 году, награждение Г.В.Лашиной дипломом 1 степени в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях непромышленной сферы»;
- 03.06.2025 участие преподавателя О.С.Чеботаревой в качестве судьи XI Открытом Чемпионате Республики Башкортостана по медицинскому и СПА-массажу;
- 05.06.2025 Торжественное собрание в честь Дня медицинского работника;
- 10.06.2025 День медицинского работника. Тематическая книжная выставка «Искусство, что зовётся медициной»;
- 14.06.2025 Всемирный день донора крови. Тематическая книжная выставка «Подари жизнь – стань донором»;
- 11.08.2025 Международный день здорового сердца. Тематическая книжная выставка «Береги своё сердце»;
- 19.09.2025 Лекция, проведенная министром здравоохранения Российской Федерации М.А.Мурашко, приуроченная ко Всемирному дню безопасности пациента и посвященная безопасной медицинской помощи для каждого новорожденного и каждого ребенка.
- 10.09.2025 интервью Г.В. Лашиной в эфире телеканала РБК Уфа «Сердце системы здравоохранения: Кадровая потребность в фокусе»;
- 11.09.2025 Центр повышения квалификации включен в Реестр социально ответственных работодателей Республики Башкортостан;
- 12.09.2025 День национального костюма Республики Башкортостан;
- 13.09.2025 Всемирный День первой помощи Тематическая книжная выставка «Помоги первым»;
- 19.09.2025 онлайн-лекция Министра здравоохранения Российской Федерации М.А. Мурашко, посвященная Всемирному дню безопасности пациента;
- 19.09.2025 Отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации Центра;
- 19.09.2025 участие в общегородском экологическом субботнике;
- 20.09.2025 участие в благотворительном фестивале «Золотая карусель», сборе гуманитарной помощи бойцам СВО;
- 26.09.2025 участие в общегородском экологическом субботнике;



- 26.09.2025 участие председателя профкома Центра Ишмухаметовой А.Р. в Республиканском профсоюзном практическом семинаре «День председателя».
- 08.10.2025 участие в Республиканском межотраслевом конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» за 2024 год; 1 место в номинации «За лучшие условия работникам с семейными обязанностями в организациях непромышленной сферы»; 2 место в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях непромышленной сферы»; 2 место в номинации «За формирование здорового образа жизни в организациях непромышленной сферы»;
- 12.10.2025 День Республики Башкортостан. Тематическая книжная выставка «Люблю тебя мой край родной»;
- 20.10.2025 Всемирный день борьбы с остеопорозом. Тематическая книжная выставка в рамках аккордных дней «Осторожно-остеопороз!»;
- 28.10.2025 Всемирный день борьбы с инсультом. Тематическая книжная выставка в рамках аккордных дней «Стоп-инсульт!»;
- 31.10.2025 Итоги Месячника Гражданской Обороны, инструктаж сотрудников по защите от БПЛА;
- 01.11.2025 - 08.11.2025 X Юбилейный большой этнографический диктант 2025;
- 07.11.2025 Ярмарка вакансий рабочих мест для людей с ограниченными возможностями здоровья;
- 14.11.2025 Всемирный день борьбы с диабетом. Тематическая книжная выставка «Всё о сахарном диабете»;
- 20.11.2025 День педиатра и Всемирный день ребёнка;
- 20.11.2025 Международный день отказа от курения, тематическая книжная выставка «За жизнь без табака»;
- 21.11.2025 XXXX отчетно-выборная конференция Республиканской организации Башкортостана Профсоюза работников здравоохранения РФ;
- 01.12.2025 Международный день борьбы со СПИДом, тематическая книжная выставка «СПИД – боль всей планеты»;
- 11.12.2025 Всемирный день борьбы с бронхиальной астмой. Тематическая книжная выставка «Азбука здоровья»;
- 14.12.2025 Тематическая книжная выставка к празднованию Нового года «Новый год к нам мчится». Вывод по разделу.

Проведенный анализ за указанный период показывает стабильное увеличение количества обученных с применением инновационных методологий обучения, в том числе с привлечением контингента из других регионов Российской Федерации.



3.4. ОРГАНИЗАЦИЯ ЭЛЕКТРОННОГО ОБУЧЕНИЯ И ДИСТАНЦИОННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, ОЦЕНКА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В 2025 году отдел электронного обучения и дистанционных образовательных технологий (далее ОЭОДОТ) проводит последиplomное обучение специалистов на основании Устава и внутренних локальных нормативных актов Центра, государственных образовательных стандартов дополнительного профессионального образования.

Основными целями деятельности ОЭОДОТ являются:

- предоставление для медицинских работников и населения в РФ (далее слушателей) и за ее рубежами равных образовательных возможностей;
- повышение качественного уровня образования за счет более активного использования научного и образовательного потенциала Центра;
- расширение образовательной среды для удовлетворения потребностей и прав человека в области образования;
- интеграция в систему электронного обучения (ЭО) и развитие непрерывного образования медицинских работников и населения.

Основными задачами внедрения ЭО и дистанционных обучающих технологий (ДОТ) являются:

- развитие единого образовательного пространства в рамках России, всего мирового сообщества, подразумевающее обеспечение возможности получения нострифицированного образования в любой точке образовательного пространства;
- внедрение современных технологий, позволяющих привлекать преподавателей, в том числе практикующих специалистов здравоохранения, для проведения аудиторных занятия в режиме онлайн и повышение уровня образованности общества и качества образования;
- реализация потребностей населения в образовательных услугах;
- формирование у слушателей Центра навыков обучения с использованием ЭО и ДОТ;
- формирование профессиональных компетенций у слушателей путём реализации образовательных программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки с применением ЭО и ДОТ.

В штатное расписание ОЭОДОТ включено 12 единиц: начальник ОЭОДОТ, заместитель начальника отдела, 1 мастер производственного обучения, 1 системный аналитик, 1 программист, 4 тьютора, 2 техника и 1 диспетчер образовательного учреждения.

В ОЭОДОТ функционирует кабинет дистанционного обучения «Образовательные интернет-технологии», оснащенный необходимым техническим оборудованием и программным обеспечением.

Успешно реализуются учебные программы с применением электронного обучения с ДОТ. За 2025 год общее количество медицинских специалистов,



обученных на портале дистанционного обучения в off-line режиме (полностью дистанционное обучение), составило 2738 чел. (2024г. – 5011 чел., 2023г. – 5716 чел., 2022г. – 11189 чел., 2021г - 10550 чел., 2020г. – 2661 чел., 2019г. – 2947 чел., 2018г. – 1592 чел., 2017г.– 1508 чел.).

За отчетный период наблюдается использование дистанционных образовательных технологий и электронного обучения в полном объеме.

3.5. ОРГАНИЗАЦИЯ АККРЕДИТАЦИИ И СИМУЛЯЦИОННОГО ОБУЧЕНИЯ, ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

На базе учреждения функционирует Федеральный Центр аккредитации и симуляционного обучения (ЦАиСО), оснащенный симуляционным оборудованием I-VI класса реалистичности.

Основной целью деятельности ЦАиСО является обучение слушателей практическим умениям и навыкам, и оценка сформированности профессиональных компетенций с применением симуляционных технологий (манекены, муляжи, виртуальные тренажеры и т.п.).

Основными задачами ЦАиСО являются:

разработка и внедрение новых образовательных программ симуляционного обучения для медицинских работников и населения;

проведение предаккредитационной подготовки;

проведение первичной специализированной аккредитации медицинских работников, в т.ч. с применением симуляционных технологий (манекены, муляжи, виртуальные тренажеры и т.п.), согласно разработанным сценариям, приведенным на сайте fmza.ru в разделе первичная специализированная аккредитация (СПО);

участие в проведении занятий и мероприятий в части демонстрационных возможностей симуляционных технологий (манекены, муляжи, виртуальные тренажеры и т.п.).

ЦАиСО располагает помещениями общей площадью 1075,8 кв. метров.

В штатное расписание ЦАиСО включено 5 единиц: заведующий ЦАиСО, тьютор, 1 оператора ввода, врач-косметолог, медицинская сестра.

Таблица 8.1

Общая площадь помещений ЦАиСО

№	Помещение	площадь, м²
1.	Центр косметологии и массажа ГАУ ДПО ЦПК	56,3
2.	№ 102 Комната ожидания для аккредитуемых	15,9
3.	№ 103 Компьютерный зал	48,1



№	Помещение	площадь, м ²
4.	№104 Комната отдыха для членов аккредитационной комиссии (аккредитационной подкомиссии)	9,9
5.	№105 Кабинет для практико-ориентированного этапа ПСА	31,9
6.	№106 Кабинет для практико-ориентированного этапа ПСА	32,3
7.	№ 108 Служебный кабинет сотрудников ЦАиСО	15,0
8.	№109 «Диагностика и выявление социально значимых заболеваний»	45,3
9.	№110 «Оказание скорой и неотложной медицинской помощи»	32,3
10.	№ 111 «Охрана здоровья женщины»	32,9
11.	№ 113 «Материнства и уход за новорожденным»	39,2
12.	№ 115 «Анестезиология и реаниматология»	47,1
13.	№ 116 «Акушерских технологий»	6,1/4,1/19,3
14.	№118 «Инфекционная безопасность и эпидемиологический контроль»	63,9
15.	№119 «Организация ухода за больными»	45,1
16.	№120 «Лечебная физкультура»	19,2
17.	№ 121 «Лабораторная диагностика»	10,9
18.	№201 «Отпуск лекарственных препаратов»	24,9
19.	№202 «Оказание лечебно-профилактической помощи взрослому населению»	25,3
20.	№204 «Неотложная помощь детям»	31,9
21.	№ 205 «Сестринское дело в хирургии»	32,3
22.	№ 208 Кабинет образовательных Интернет-технологий	32,0



№	Помещение	площадь, м ²
23.	№ 209 «Организация медицинской помощи при ЧС и катастрофах»	30,3
24.	№ 211 Кабинет для отработки практических навыков	224,0
25.	Холл Центра аккредитации	19,4
26.	№112 «Операторская ЦАиСО»	14,9
27.	Коридор м/у 12,ЛФК	14,7
28.	Коридор м/у 115,116а,117/118 каб	19,8
	Итого	1075,8

В 2025 году ЦАиСО реаттестован РОСОМЕД, что подтверждает, соответствие образовательной, методической и научной деятельности Центра стандартам РОСОМЕД.

С февраля 2021 года Центр включен в перечень Федеральных аккредитационных центров Российской Федерации по проведению первичной специализированной аккредитации (далее-ПСА) для специалистов со средним медицинским образованием. С этой целью оборудован и оснащен Центр аккредитации, включающий: компьютерный зал для прохождения 1 и 3 этапа ПСА, 2 кабинета для практико-ориентированного этапа ПСА, комнату ожидания для аккредитуемых, комнату отдыха для членов аккредитационной комиссии.

ПСА на базе Центра прошли в 2025 г. - 1121 чел. по 26 специальностям (2024 г. - 1343 чел. по 25 специальностям, 2023 г. - 1795 чел. по 28 специальностям, 2022 г. - 1942 чел. по 26 специальностям). Процент прохождения первичной специализированной аккредитации специалистами в 2025 г. - 98,5% (2024 г. - 97,3%, 2023 г. - 97,9%, 2022 г.- 98%),

Количество специалистов, обученных в симуляционных классах в 2025 г. - 9197 чел.(46%) (2024 г. - 4387 чел. (72%), 2023 г. - 10572 чел. (89%), 2022 г. - 3370 чел. (11 %).

3.6. ОЦЕНКА КАЧЕСТВА УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

Учебно-методическое обеспечение образовательного процесса в Центре осуществляется в соответствии с действующей нормативной правовой базой в сфере дополнительного профессионального образования.

Дополнительное профессиональное обучение в Центре проводится по программам, разработанным и утвержденным Центром (п. 5 ст. 12 Федерального



закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»). Для реализации требований к содержанию программ дополнительного образования к организации учебного процесса в Центре разработаны и утверждены 433 программ, которые содержат:

- квалификационные характеристики специалиста;
- программно-целевую установку (требования к результатам освоения программы подготовки по данной специальности);
- компетенции специалиста (общие и профессиональные);
- модульную компетентностно-ориентированную структуру программы подготовки специалиста (ЕТП);
- компетентностно-ориентированный тематический план (КТП);
- средства и процедуры оценки результатов обучения по дополнительной образовательной программе.

Ежегодно, после утверждения учебного плана на год, педагогический состав Центра пересматривает и актуализирует ДПП. Изменения рассматриваются на заседании ЦМК и утверждаются заместителем директора по УМИД.

Основные задачи методической работы Центра в 2025 году:

1. Удовлетворение потребностей практического здравоохранения в повышении профессиональных компетенций специалистов и работников отрасли.
2. Организация и проведение учебно-воспитательного процесса, с учётом современных достижений в здравоохранении.
3. Постоянное повышение квалификации, обеспечение профессионального роста педагогического персонала Центра.

Методическая работа проводится согласно Комплексному плану работы на учебный год, утвержденному директором Центра. На заседаниях педагогического, методического совета, цикловых методических комиссиях регулярно обсуждались вопросы методического обеспечения образовательного процесса. В текущем учебном году педагогический коллектив работал над подготовкой:

- дополнительных профессиональных программ (профессиональной переподготовки и повышения квалификации) для специалистов здравоохранения на основании установленных квалификационных требований, профессиональных стандартов и требований соответствующих федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования к результатам освоения образовательных программ;
- программ НМиФО для специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием, специалистов с высшим медицинским образованием;
- программ бережливого производства и системы менеджмента качества;



- программ дополнительного обучения лиц без медицинского образования.

На современном этапе необходима подготовка специалиста к активному самостоятельному решению многих жизненных вопросов, среди которых и выбор образовательной траектории. Одной из востребованных моделей дополнительного профессионального образования, является индивидуальная траектория.

Одним из основных направлений деятельности педагогического коллектива является осуществление методического обеспечения НМиФО специалистов здравоохранения.

За 2025 год:

подготовлено методическое обеспечение по индивидуальной форме обучения для 75 циклов.

проведена работа по корректировке и обновлению учебно-методического обеспечения для 93 циклов ДПП ПП и ПК, разработаны программы обучения (Таблица 10.1).

Таблица 10.1

Методическое обеспечение, разработанное в 2025 году

Дополнительные профессиональные программы (для лиц с медицинским образованием)		Программы дополнительного обучения населения	
профессиональная переподготовка	Повышение квалификации, в т.ч. в рамках НМиФО		
	для ВО		для СПО
9	38	34	7

Для учебно-методического и информационно-методического сопровождения программ разработаны по каждой теме комплекс заданий и учебно-методических материалов по специальности (далее – Юнита), состоящие из методических рекомендаций по реализации учебной программы, включающий тесты, вопросы для подготовки к экзаменам, темы рефератов, задания для самостоятельного изучения тем, а также методические пособия в виде модулей, дайджестов, сборников нормативных документов, учебных фильмов, обучающих программ и т.д. на традиционных и современных носителях информации, пособия (схемы) по выполнению автореферата для аттестации на квалификационную категорию.

Педагогический коллектив постоянно работает над методическим обеспечением учебного процесса. Методические материалы, созданные преподавателями, используются специалистами в профессиональной деятельности.



В настоящее время в Центре проводится активная работа по целому ряду направлений дополнительного обучения населения с увеличением количества обучающихся лиц без медицинского образования.

Учебно-методическая работа преподавателей Центра осуществляется с учётом всестороннего анализа профессиональной деятельности специалиста, современных достижений в здравоохранении, направленных на совершенствование учебно-воспитательного процесса, создание современной инфраструктуры обучения, внедрения новых форм обучения, реализацию компетентностного подхода в образовательном процессе. Содержание и оформление учебно-методической документации соответствует установленным требованиям.

3.7. РАБОТА ОТДЕЛА «ФАБРИКА ПРОЦЕССОВ»

В рамках реализации приоритетного проекта Министерства здравоохранения Российской Федерации «Создание новой модели медицинской организации, оказывающей первичную медико-санитарную помощь» в учреждении функционирует структурное подразделение «Фабрика процессов». При взаимодействии с Министерством здравоохранения Республики Башкортостан активно ведется разработка методической базы для программ повышения квалификации в целях освоения специалистами на практике принципов и инструментов бережливого производства в здравоохранении.

Бережливый образовательный Центр

В рамках реализации проекта «Создание «Бережливого образовательного Центра» в Центре и развития СМК, с января 2025 по декабрь 2025 года ежемесячно проводились конкурсы «Лучший преподаватель» и «Лучший работник».

В течение года осуществлялся внутренний аудит (аудит первой стороны). Внутренней проверкой были охвачены: все структурные подразделения Центра. Программа внутреннего аудита была выполнена на 100%.

В 2024 году в целях обмена опытом, профессионального роста, совершенствования системы медицинского образования и повышения его качества, учреждение вступило в «Российское общество специалистов медицинского образования» (РОСМЕДОБР).

3.8 ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ЦЕНТРА ПРИВЛЕЧЕНИЯ МЕДИЦИНСКИХ КАДРОВ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

В рамках реализации национального проекта «Здравоохранение», Федерального проекта «Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения квалифицированными кадрами», в целях формирования карьерной траектории, обеспечения своевременного информирования о профессиональных возможностях, а также комплексной поддержки в вопросах



планирования карьеры и содействия трудоустройству студентов и выпускников медицинских образовательных организаций Республики Башкортостан, приказом Министерства здравоохранения Республики Башкортостан от 02.10.2023 № 1568-Д «О Центре привлечения медицинских кадров», на базе учреждения открыт Центр привлечения медицинских кадров.

В целях эффективного трудоустройства медицинских работников в подведомственные Министерству здравоохранения медицинские организации, создана и функционирует Единая информационно-аналитическая система (далее - ЕИАС) для подбора медицинских кадров, в которой зарегистрировано 126 медицинских организаций и 8 медицинских колледжей; размещено более 6 тысяч анкет студентов медицинских колледжей; более 2 тысяч вакансий; размещено более 600 резюме соискателей.

За 2025 г. в медицинские организации, подведомственные Министерству здравоохранения Республики Башкортостан трудоустроилось 2 149 сотрудника посредством:

- подбора вакансий на цифровой информационной системе ЦПМК - 361 чел.;
- личного обращения к работодателю - 1 053 чел.;
- через Центр занятости населения - 3 чел.;
- личное обращение в ЦПМК - 16 чел.;
- после прохождения обучения по ДПП ПП и прохождения ПСА - 716 чел.

3.9. РЕАЛИЗАЦИЯ РЕГИОНАЛЬНОГО ПРОЕКТА «РАЗРАБОТКА ОБУЧАЮЩЕГО МАТЕРИАЛА ДЛЯ МЕДИЦИНСКОГО ПЕРСОНАЛА МЕДИЦИНСКИМ КОММУНИКАЦИЯМ»

Во исполнение Приказа Министерства здравоохранения Республики Башкортостан от 27.03.2025 г. №578 - ТД «Об утверждении перечня проектов, запланированных к реализации на период март-сентябрь 2025 года», в целях оптимизации развития коммуникативной компетентности медицинских работников в условиях последиplomного образования в Центре с 08 апреля 2025 г. по 26 декабря 2025 г. осуществлялась реализация регионального проекта «Разработка обучающего материала для медицинского персонала медицинским коммуникациям» (далее - Проект). В рамках проекта проведено обучение 344 средних медицинских работников по ДПП ПК «Коммуникативные компетенции в профессиональной деятельности медицинского работника». 150 медицинских работников приняли активное участие в реализации образовательных мероприятий Проекта: 3 мастер-классов, 3 вебинаров, 3 занятий Школы медицинского работника. В рамках Второго Всероссийского форума «Роль специалистов со средним медицинским образованием в оказании первичной медико-санитарной помощи» 26 августа 2025 г. преподаватели Центра под руководством директора Г.В. Лашиной провели деловую игру



«Коммуникативные навыки общения с конфликтными пациентами». 18 сентября 2025 г. преподаватели Центра под руководством Г.В. Лашиной провели Стратегическую сессию, на которой 56 участников разработали и защитили 5 проектов по ключевым аспектам взаимодействия с пациентами. Все запланированные и реализованные мероприятия в рамках Проекта помогут улучшить взаимодействие медицинских работников с пациентами и коллегами и достигнуть главную цель – улучшение медицинских коммуникаций для повышения удовлетворенности получения медицинской помощи.

3.10. ОЦЕНКА КАЧЕСТВА БИБЛИОТЕЧНО-ИНФОРМАЦИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

Библиотека Центра обеспечивает комплектование фонда научной, учебной, дополнительной и справочной литературой в соответствии с образовательными программами и учебными планами по специальностям подготовки и с учетом запросов специалистов здравоохранения, имеющих высшее и среднее медицинское образование, работников медицинских учебных заведений, специалистов смежных отраслей. Фонды Библиотеки формируются в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ от 19.12.2012 № 1067 «Об утверждении федеральных перечней учебников, рекомендованных (допущенных) к использованию в образовательном процессе в образовательных учреждениях, реализующих образовательные программы общего образования и имеющих государственную аккредитацию, на 2013/14 учебный год», в соответствии с ФГОС СПО по специальностям подготовки, рабочими программами учебных дисциплин и профессиональных модулей.

Для лучшей организации образовательного процесса, своевременного обновления и пополнения книжного фонда научной, учебной, учебно-методической и справочной литературой комплектование единого фонда библиотеки определяется «Положением о формировании фонда» (приказ Минобрнауки РФ от 21.11.2002 №4066), который отражает профиль учебных дисциплин Центра и определяет критерии приобретения документов по тематике, видам издания и экземпляжности. Учебные издания приобретаются из расчета обеспечения каждого слушателя в Центре минимумом обязательной учебной литературы по всем циклам дисциплин, реализуемых образовательными программами, с учетом степени устареваемости основной и дополнительной учебной литературы.

Обеспеченность обязательной учебно-методической литературой по всем циклам составляет – 1.

Большое внимание уделяется электронным публикациям учебно-методических материалов. На электронных носителях имеются как учебно-методические комплексы, так и иные виды материалов (электронные учебники и учебные пособия и т. п.).



С 2003 года в библиотеке применяется и совершенствуется автоматизированная регистрация, учет пользователей и книговыдача с применением штрихового кодирования.

В марте 2017 г. в состав библиотеки Центра включена научная медицинская библиотека ГБУЗ РБ МИАЦ МЗ РБ, произошло слияние двух библиотечных фондов. Помимо книжных изданий были получены научные журналы по медицине. Создан фонд диссертаций и авторефератов диссертаций.

В 2017 году создана электронная научная медицинская библиотека, которая включает в себя труды преподавателей Центра: учебную и учебно-методическую литературу.

Справочно-библиографический аппарат библиотеки представлен обновляемым и пополняемым электронным каталогом. Электронный каталог позволяет производить многоаспектный поиск по любому полю библиографического описания, информация о котором занесена в электронную запись документа. База данных пополняется новыми текущими поступлениями.

Приоритетным направлением деятельности научной медицинской библиотеки остается совершенствование системы библиотечного и справочно-информационного обслуживания читателей. Проводится работа по внедрению новых инновационных форм. В результате этого каждый медицинский работник имеет возможность пользования подпиской на электронные периодические издания по здравоохранению.

Пользователям библиотеки предоставлен доступ к бесплатным внешним электронным ресурсам: к системе «КонсультантПлюс», Федеральной электронной медицинской библиотеки.

3.11. ОЦЕНКА МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ

Материально-техническая база образовательного учреждения включает в себя учебный корпус общей площадью около 4,0 тысяч кв. м, в котором располагаются аудитории и учебные кабинеты, центр симуляционного и дистанционного обучения, научно-медицинская библиотека, конференц-зал на 180 мест, оснащенный современным телекоммуникационным оборудованием.

Таблица 12.1

Показатели материально-технического обеспечения за 2025 год

№	Показатели	2025 г.
1	Общая балансовая стоимость производственных фондов, зданий, сооружений (тыс. руб.)	132831,8
2	Общая площадь помещений учебного заведения (тыс. кв. м.), в том числе:	4,044
2.1	площадь учебно-лабораторных помещений (тыс. кв. м.)	1,609
3	Стоимость машин и оборудования (тыс. руб.), в том числе:	27307,2



4	Стоимость средств вычислительной техники (тыс. руб.)	6699,4
5	Фонд библиотеки (ед.)	55 980
6	Общая площадь общежития (тыс. кв. м.)	2,278
7	Жилая площадь общежития (тыс. кв. м.)	1,853
8	Обеспеченность слушателей общежитием (%)	100

Ежегодно материальная база Центра пополняется новым необходимым оборудованием, инструментарием, расходными материалами, учебно-наглядными пособиями.

За отчетный период проведены работы по поддержанию Центра в работоспособном состоянии. Силами хозяйственного персонала отдела материально-технического снабжения, без привлечения подрядных организаций, проведены работы по ремонту и прочистке канализационных стоков, текущему ремонту аудиторий и кабинетов.

Для проживания иногородних слушателей Центр имеет общежитие на 251 место, общей площадью 2 278,4 кв.м., жилой площадью 1 853,1 кв.м. (7,38 кв.м. на 1 чел.). С целью удобства бронирования медицинскими организациями помещений в программе веб-кабинет <http://cabinet.medupk.ru> создана функция для представителей медицинских организаций для досрочного бронирования, а также в этих целях создан телеграмм канал «Общежитие Центра повышения квалификации Республики Башкортостан» https://t.me/obchejitie_cpk. В общежитии имеются вспомогательные помещения: кухни – 35, санузлы – 35, ванные комнаты – 34, гладильное помещение – 1, камера хранения. Смена белья производится 1 раз в 10 дней в соответствии с утвержденным графиком.

В целях создания комфортных условий для слушателей Центра, проживающих в общежитии, на первом этаже общежития оборудованы четыре аудитории, где организовано проведение части учебного процесса.

Все помещения находятся в удовлетворительном состоянии, оснащены необходимым оборудованием, противопожарной сигнализацией, системой оповещения при пожаре, системами передачи извещений о пожаре в службу «01» – «Каланча». Обеспеченность иногородних слушателей общежитием составляет 100%.

В соответствии с полученной лицензией в Центре оказывается первичная доврачебная медико-санитарная помощь в амбулаторных условиях и медицинские осмотры (предсменные, предрейсовые, послесменные, послерейсовые).

В целях обеспечения слушателей и работников Центра горячим питанием работает буфет на 20 посадочных мест.

Здания обеспечены постоянным энергоснабжением, тепло- и водоснабжением, оснащены:



системами видеонаблюдения;
системами автоматической пожарной сигнализации и оповещения;
входные группы Центра и общежития оснащены электронной пропускной системой, дополнительно в Центре установлена рамка металлоискателя;
кнопкой тревожной сигнализации для вызова группы реагирования.

Заключено 15 договоров на поставку энергоносителей и оказания услуг.

С целью реализации программы «Доступная среда» проведены мероприятия:

на территории перед зданием Центра установлен знак парковки для инвалидов;

входные группы здания Центра и центра косметологии и массажа оснащены кнопками вызова персонала и пандусами для маломобильной категории граждан;

в целях обеспечения доступности образовательных услуг учебный процесс для инвалидов и других маломобильных групп населения организован на I этаже здания, где установлены поручни для пользования туалетом маломобильными гражданами.

Для обеспечения нужд Центра имеется два легковых автомобиля.

Материально-техническая база Центра отвечает необходимым требованиям пожарной и санитарно-эпидемиологической безопасности. Деятельность Центра по оснащению материально-технической базы ведется планомерно и целенаправленно в соответствии с требованиями образовательного процесса.

3.12 ИНФОРМАЦИОННОЕ И ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

Для планомерной работы по внедрению информационных технологий, техническому обслуживанию и программному обеспечению в Центре функционирует структурное подразделение «Отдел автоматизированных систем управления».

Информационное обеспечение образовательного процесса направлено на развитие единой информационно-образовательной среды (ИОС) Центра, позволяющей автоматизировать и повышать интенсивность обмена информацией в управленческом, образовательном и хозяйственном процессах учреждения.

В рамках ИОС функционирует локальная вычислительная сеть (ЛВС) Центра, на базе которой созданы учебные аудитории, рабочие места преподавателей, работников учреждения, система видеонаблюдения, а также проводится первично специализированная аккредитация и проводятся дистанционно лекции преподавателями. В здании Центра и общежитии функционирует беспроводная сеть Wi-Fi, что позволяет иметь доступ к сети мобильным устройствам слушателей и работников. Все компьютеры работают



под управлением лицензионной ОС Windows. С целью эффективной реализации образовательных программ по циклам учебного плана, проведения учебных занятий, формирования у слушателей устойчивых знаний и умений, в Центре активно применяются программные продукты учебного назначения, видеофильмы, мультимедиа. ЛВС Центра и общежития объединены по технологии VPN в целях удобства использования общих ресурсов и программ. С помощью ЛВС каждый слушатель имеет регулируемый доступ ко всем информационно-образовательным ресурсам учреждения и Интернета. Действует официальный сайт Центра www.medupk.ru, ПЭО для обучения слушателей. ЛВС, система обучения и система видеонаблюдения Центра функционируют под управлением 6 серверов.

Информационное обеспечение образовательного процесса предполагает формирование единых баз данных и создание интерактивной среды обучения с помощью образовательных сервисов информационно-образовательного портала и сайта Центра. В Центре имеются стационарный комплекс телеконференцсвязи (в лекционном и актовом залах), обеспечивающие организацию видеоконференций. Информационно – технологическая инфраструктура включает в себя: 181 персональных компьютеров (в т.ч. ноутбуки и неттопы), из которых 46 единиц используется для образовательного процесса, 14 проекторов, 12 интерактивных досок, комплекс электронного голосования, профессиональное звуковое оборудование в актовом зале. Для обеспечения безопасности в зданиях Центра и общежития действует система видеонаблюдения, оснащенная IP камерами и сервером.

Действует АТС, обеспечивающая офисной, городской, междугородней телефонной связью всех работников Центра.

В Центре функционирует сенсорный интерактивный стол, для вывода расписаний занятий слушателям и преподавателям с возможностью слушателям оплатить услуги по QR-коду. Также в центре внедрена и работает электронная очередь, для удобства работы со слушателями, с возможностью записи по интернету.

В 2025 году отделом АСУ была проведена следующая работа:

- доработка существующих подсистем электронного документооборота (веб-кабинет, методический отдел, учебная часть, общежитие);

- оснащение и техническое сопровождение первичной специализированной аккредитации во время проведения которой ведется видеозапись;

- техническая поддержка проведения совещаний, конференций, семинаров, конкурсов, открытых видеоуроков, вебинаров;

- обслуживание оборудования, локальной сети, информационных систем, программ, электронной очереди, телефонии Центра и общежития для поддержания их в работоспособном состоянии.

- автоматическая архивация информации, электронных документов, баз данных программ на сетевых хранилищах;



текущий ремонт вычислительной техники и другого офисного оборудования, замена компьютерной техники на новую, списание оборудования вышедшего из строя,

поддержание официального сайта в актуальном состоянии, доработка нового функционала.

Одним из качественных направлений в развитии Центра стало обеспечение бесперебойного функционирования контакт-центра (http://www.medupk.ru/npages/news_img/index.asp). В 2025 году в контакт-центре обслужено 14550 звонков слушателей.

Получить информацию по образовательным услугам стало возможно посредством чат-бота, работающего в режиме 24/7. Для получения такой возможности на официальном сайте Центра размещена ссылка https://telegram.im/@СРКУФА_bot по которой все желающие могут вступить в группу telegram, написать интересующий вопрос и получить ответ онлайн чат-бота Центра круглосуточно, оставить отзыв о работе инфраструктурных подразделений Центра, в том числе и посредством сайта в разделе «Отзывы». В 2025 году в чат-бот поступило и обработано 1045 обращений от слушателей Центра. Наиболее частые обращения поступают по вопросам готовности удостоверений, итоговому тестированию, оплаты обучения, набору ЗЕТ-баллов на Портале НМиФО Минздрава России, загрузке документов в личном кабинете на ПЭО, аккредитация медицинских специалистов.

С мая 2023 года в социальном мессенджере «Телеграмм» функционирует группа «ЦПК о НМО», где можно найти полезную информацию о НМиФО, аттестации на квалификационную категорию медицинских работников, периодическую аккредитацию, первичную специализированную аккредитацию и многое другое, а также для участников чата есть возможность обратной связи. В группе состоит более 6000 подписчиков. В 2024 в мессенджере МАХ создана

С 2022 года Центр представляет новый способ подачи заявок через Госуслуги Республики Башкортостан, а именно:

подача заявки на получение дополнительного профессионального образования;

подача заявки на первичную специализированную аккредитацию специалиста со средним медицинским образованием;

подача заявки на прохождение медицинскими работниками аттестации для получения квалификационной категории;

подача заявки на оказание организационно-технических услуг для прохождения периодической аккредитации специалиста.

Информация о Центре стала более доступной и открытой для слушателей, появилась возможность подать заявление на получение широкого спектра услуг через портал Госуслуг Республики Башкортостан при наличии подтвержденной учетной записи.



3.13. ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

Первостепенное значение в ГАУ ДПО РБ «Центр повышения квалификации» придается вопросам безопасности при осуществлении образовательной деятельности.

Разработан и выполняется План по антитеррористической защищенности объекта. Территория Центра огорожена и охраняется, имеется шлагбаум для проезда служебного автотранспорта. В Центре установлена система контроля и управления доступом, включающая в себя турникет и карточную пропускную систему. Разработаны правила пропускного режима для работников и слушателей.

Для обеспечения круглосуточной охраны помещений Центра заключен договор со специализированной, лицензированной охранной организацией.

Внутренние помещения и внешний периметр Центра и общежития оборудованы системами видеонаблюдения, которые обеспечивают круглосуточный режим наблюдения с функцией архивации видеозаписей (в течение 30 суток).

Межведомственной комиссией проведено обследование и категорирование помещений Центра, по результатам которого объекту присвоена 2 категория места массового пребывания людей, согласован и утвержден Паспорт безопасности объекта. Категорирование объектов и утверждение паспортов безопасности произведено также для общежития и отдела аккредитации Центра.

В течение года в Центре и общежитии на регулярной основе проводятся учения по эвакуации слушателей и работников при возникновении и ликвидации чрезвычайных ситуаций, обнаружению подозрительных предметов и посторонних лиц.

Продолжена практика проведения старостами групп инструктажей о действиях в чрезвычайных ситуациях, принятию мер по противодействию терроризму, экстремизму и коррупции.

На информационных стендах, официальном сайте Центра размещена информация о порядке действий при угрозе терроризма, профилактике экстремизма и коррупции, а также указан «телефон доверия Центра».

В Центре на плановой основе проводятся мероприятия по противодействию коррупции. Разработана антикоррупционная политика и другие документы. Слушатели Центра принимают участие в анонимном анкетировании по коррупционным проявлениям.

Проведенные мероприятия в полной мере обеспечивают антитеррористическую безопасность работников и слушателей Центра, мониторинг и профилактику коррупционных правонарушений.



3.14. ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ ВНУТРЕННЕЙ СИСТЕМЫ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ

По направлению сертификации по требованиям системы менеджмента качества на соответствие международному стандарту ISO 9001:2015 в 2021 г. учреждение успешно прошло сертификационный аудит на соответствие системы менеджмента качества международному стандарту ISO 9001:2015. В 2025 году учреждение получило свидетельство о прохождении ежегодного инспекционного контроля на соответствие требованиям ГОСТ Р ИСО 9001:2015.

Получение сертификатов подтверждает полное соответствие менеджмента требованиям мировых стандартов, является авторитетной оценкой системы и дает учреждению дополнительные преимущества на российском рынке в сфере дополнительного профессионального образования.

Система менеджмента качества в ГАУ ДПО РБ «Центр повышения квалификации» функционирует результативно и в соответствии с документацией СМК.



4. АНАЛИЗ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

(в соответствии с приложением 6 приказа Минобрнауки РФ от 10.12.2013 №1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию»)

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	18711 человек / (95%)
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	1024 человека / (5%)
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	3 человека / (0,01%)
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	433 единицы
1.4.1	Программ повышения квалификации	255 единиц
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	47 единиц
1.4.3	Программ дополнительного обучения населения	131 единиц
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	93 единицы
1.5.1	Программ повышения квалификации	72 единицы
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	9 единиц
1.5.3	Программ дополнительного обучения населения	7 единиц
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	18,7 %
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в	30,2 %



	общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	3 человек (2,5%)
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	58 человек (48%)
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	17 человек/ (14%)
1.10.1	Высшая	12 человек/ (10%)
1.10.2	Первая	5 человек/ (4,1%)
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	48 лет
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	100%
2.	Научно-исследовательская деятельность	
2.1	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	50 единиц
2.2	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени – до 30 лет, кандидатов наук – до 35 лет, докторов наук – до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	2 человека (1,7%)
3.	Финансово-экономическая деятельность	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	101812,5 тыс.руб.
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	885,3 тыс.руб.



3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	449,2 тыс.руб.
4.	Инфраструктура	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	10 кв.м
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	0
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	4056,4 кв.м
4.1.3	Предоставленных образовательной организацией в аренду, безвозмездное пользование	49 кв.м
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	10,1 единиц
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	881 единица
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	100 %

Анализ образовательной деятельности ГАУ ДПО РБ «Центр повышения квалификации» позволяет сделать вывод, что учреждение в основной своей деятельности строго руководствуется требованиями Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Показатели деятельности Центра в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10.12.2013 г. № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию» подтверждают способность учреждения не только успешно реализовывать все программы дополнительного профессионального обучения медработников, но и оперативно реагировать на любые требования практического здравоохранения в последипломной подготовке специалистов здравоохранения.

Показатели финансово-экономической деятельности соответствуют утвержденным нормативам и обеспечивают функционирование инфраструктурных элементов Центра, создающих оптимальные условия для учебного процесса.



Всесторонне проанализировав условия образовательной деятельности, оснащенность образовательного процесса, кадровую и материально-техническую базу учреждения, комиссия по самообследованию считает, что ГАУ ДПО РБ «Центр повышения квалификации» успешно справляется с задачей по удовлетворению практического здравоохранения в дополнительном профессиональном обучении специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием. Имеет достаточный потенциал для реализации программ дополнительного профессионального образования, программ профессионального обучения, дополнительного образования детей и взрослых, а также для развития инновационных технологий обучения.

Директор

Г.В. Лашина